

Αλλάζουμε τα Σωματεία μας, Αναζρέπουμε τους Συσχετισμούς

Η τελευταία περίοδος ήταν ιδιαίτερα **αποκαλυπτική** για τις **προθέσεις** και τα **σχέδια** των **ηγεσιών** του **ΥΠΟΙΚ** και της **ΑΑΔΕ**. Σχέδια τα οποία αφορούν τόσο το μέλλον και τη **δομή των υπηρεσιών** μας, όσο φυσικά και τις **εργασιακές σχέσεις** εντός αυτού του νέου περιβάλλοντος.

Υπηρεσίες της ΑΑΔΕ

Οι υπηρεσίες της ΑΑΔΕ διαρκώς **συρρικνώνονται**, οι εφορίες τα τελευταία χρόνια βρίσκονται σε συνεχή μετακίνηση, ενώ όλο και περισσότερα αντικείμενα κατευθύνονται προς τους **ιδιώτες**. Διοίκηση και πολιτική ηγεσία άλλωστε δεν κρύβουν τις προθέσεις τους. Η δημιουργία των **Ελεγκτικών Κέντρων** θα συμπαρασύρει σε κλείσιμο την πλειοψηφία των εφοριών σε **Αθήνα** και **Θεσσαλονίκη**. Μια εξέλιξη η οποία προφανώς δεν θα αφήσει ανεπηρέαστες τις υπηρεσίες της περιφέρειας.

Άλλωστε κυρίαρχο και **καθοδηγητικό ρόλο** έχουν πλέον οι **ελεγκτικές εταιρείες** οι οποίες προετοιμάζουν την... **επόμενη μέρα**. Υπό τη δική τους καθοδήγηση και με τη συνεχή παρουσία τους στήνονται δομές που καθιστούν πιο εύκολη τη μεταφορά αντικειμένων σε ιδιώτες (βλ. Ελεγκτικά Κέντρα, Κέντρα Είσπραξης κλπ.), ενώ καθόλου τυχαία δεν είναι η επιμονή τους και η παρουσία τους ακόμα και στην **εκπαίδευση** των εργαζομένων.

Μισθολόγιο - Αξιολόγηση της ΑΑΔΕ



Ο νόμος του **Μισθολογίου** και η αναπόσπαστη **Αξιολόγηση**, αποτελούν πλήρη ανατροπή των μέχρι σήμερα εργασιακών σχέσεων. Εισάγουν για πρώτη φορά τα **ατομικά συμβόλαια**, την **πολυδιάσπαση** της μισθοδοσίας (ακόμα και εντός τμήματος), την **ατομική στοχοθεσία** και νομιμοποιούν την **αυθαιρεσία** των προϊσταμένων και της Διοίκησης. Εισάγει (συνδέοντάς τη με το Μισθό, τις μετακινήσεις, τη δυνατότητα υπηρεσιακής εξέλιξης κλπ.) ένα σύστημα αξιολόγησης που στόχο - εκτός των άλλων - έχει να καταστήσει τις υπηρεσίες και τους εργαζόμενους **έρμια** των κάθε φορά διαθέσεων, σχεδιασμών και σκοπιμοτήτων των εκαστοτε κέντρων εξουσίας. Η Αξιολόγηση του 2018 αποτυπώνει με σαφήνεια το πως αντιλαμβάνεται η διοίκηση τη διαδικασία αποτίμησης του έργου των εργαζομένων.

Αυθαιρεσία, Αυταρχισμός και Αδιαφάνεια

Η **αυθαιρεσία**, ο **αυταρχισμός** και η **αδιαφάνεια** είναι πλέον συνώνυμα της **ΑΑΔΕ**. Τον τόνο δίνει η ίδια η ηγεσία της ΑΑΔΕ και ακολουθούν «**πρόθυμοι**» υπηρεσιακοί παράγοντες και «**στελέχη**» οι οποίοι σπεύδουν να υλοποιήσουν και με το παραπάνω τις βουλές του «**Σουλτάνου**», έχοντας ως μοναδική αγωνία τη διατήρηση της θέσης τους. Καταστάσεις οι οποίες ενισχύονται με το προωθούμενο **Μισθολόγιο - Αξιολόγηση** και φέρνουν τα φαινόμενα του αυταρχισμού και των εκφοβισμών μέχρι και στον τελευταίο υπάλληλο.

Συνθήκες Εργασίας

Η ΑΑΔΕ αποτελεί ίσως το πιο χαρακτηριστικό παράδειγμα της συνεχούς υποβάθμισης των **συνθηκών εργασίας**. Μεγάλες ελλείψεις σε προσωπικό, απαρχαιωμένη **υποδομή**, ακατάλληλα και **επικίνδυνα κτίρια** (ακόμα και σε νέες στεγασίες), έλλειψη κανόνων και **συνθηκών ασφάλειας και υγιεινής** κλπ. Εργαζόμενοι οι οποίοι ακροβατούν εντός ενός χαοτικού και διαρκώς μεταβαλλόμενου φορολογικού πλαισίου, με τη διαρκή απειλή των παραγραφών και στον αστερισμό των λιστών οι οποίες παραδοσιακά αποστέλλονται στις υπηρεσίες λίγο πριν την **παραγραφή** τους. Απέναντι σε μια διοίκηση η οποία προκλητικά αδιαφορεί... Για τη μη εφαρμοσμένη **1137/20** απόφαση που συσώρευσε εκατοντάδες εκρεμμώτες στα γραφεία του **ΕΝΦΙΑ** και του **Κεφαλαίου**. Για τους Ελεγκτές Κεφαλαίου που έγιναν **διεκπεραιωτές των Συμβολαιογράφων**. Για τα **Τμήματα Δικαστικού** και τις ελλείψεις προσωπικού. Για τη συναλλαγή στο **Μητρώο**, η οποία όχι μόνο δεν μειώνεται, αλλά αντίθετα προστίθενται χιλιάδες e-mails. Για τους **Συναδέλφους του Ελέγχου**, που στο όνομα των... «αυξήσεων» του Μισθολογίου δεν... νομιμοποιούνται πλέον να μιλάνε για **απλήρωτες υπερωρίες**, για κάλυψη των **εξόδων μετακίνησης**, για τον **μη διαχειρίσιμο όγκο υποθέσεων** κλπ., μιας και караδοκεί η αξιολόγηση με βασικό κριτήριο τη... συμπεριφορά τους. Για τους **Ταμίες** και τους Συναδέλφους του **Πρωτοκόλλου** και της **Γραμματείας**, που παρότι περνάει απ' τα χέρια τους μεγάλος και κρίσιμος όγκος δουλειάς... αντιμετωπίζονται ως **υπάλληλοι δεύτερης κατηγορίας**. Για το **ΦΠΑ** και τους υπαλλήλους που ασκούν **παράλληλα καθήκοντα** στα Αυτοκίνητα, το Μητρώο, τον Κώδικα κλπ. Για τους υπαλλήλους του **ΣΔΟΕ** ή των **Κτηματικών** που τρέχουν στα δικαστήρια υπερασπιζόμενοι το δημόσιο συμφέρον, ερχόμενοι αντιμέτωποι με φουσκωτούς και μπράβους. Για το τμήμα των **ΕΣΟΔΩΝ** και τη «θάλασσα» των υπερισπράξεων. Για τις χαμένες άδειες εορτών στο **Εισόδημα**, λόγω των δηλώσεων **αναδρομικών** και τα χιλιάδες **ΤΑΦΕ** εξαιτίας των **εγκληματικών** και **διαρκώς επαναλαμβανόμενων αστοχιών της Διοίκησης**. Καταστάσεις που **κάνουν αφόρητη την καθημερινότητα των εργαζομένων**.



ΣΔΟΕ – Κτηματικές

Είναι προφανές ότι τα συμφέροντα - πολιτικές που εξυπηρετήθηκαν απ' την υποβάθμιση του ΣΔΟΕ και των Κτηματικών Υπηρεσιών, μπόρεσαν και συνεχίζουν να **επιβάλλουν τη... συναίνεση και τη διακομματική «σιγή ασυρμάτου»**, προκειμένου να εκπληρωθεί το «έργο». Ένα έργο που οδήγησε στην **αδρανοποίηση ιδιαίτερως νευραλγικών υπηρεσιών** και ταυτόχρονα, χιλιάδες υποθέσεις μεγάλου φορολογικού ενδιαφέροντος στην παραγραφή...

Υπηρεσίες που λειτουργούν με «**κουτσουρεμένες**» **αρμοδιότητες**, χωρίς βασική υλικοτεχνική υποδομή και δομές εκπαίδευσης των υπαλλήλων. Με ελάχιστο προσωπικό το οποίο λόγω των **συνθηκών απαξίωσης και της μισθολογικής εξαθλίωσης**, αναζητά διέξοδο μέσω των διαδικασιών της κινητικότητας.

Συνθήκες Πανδημίας

Αφού η κυβέρνηση **εργαλειοποίησε την πανδημία** προκειμένου να ψηφίσει μια σειρά **αντιδραστικών νομοσχεδίων**, σήμερα επενδύει στο **διαχωρισμό** και τη **στοχοποίηση** κοινωνικών ομάδων προκειμένου να κρύψει τις **εγκληματικές της ευθύνες**. Να κρύψει την άρνησή της να στηρίξει το **δημόσιο σύστημα υγείας** και τα εκατομμύρια που σπρώχνει στους **εργολάβους** της υγείας και τα **παπαγαλάκια της ενημέρωσης**.

Στις υπηρεσίες μας οι εργαζόμενοι βρέθηκαν **ανυπεράσπιστοι** και χωρίς τα **στοιχειώδη μέτρα προστασίας** καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας και με μια ομοσπονδία σε **διαρκές... lockdown**. Μια συνδικαλιστική ηγεσία απούσα απ' τους χώρους δουλειάς και ανήμπορη να διεκδικήσει μέτρα προστασίας και **δωρεάν test** για το σύνολο των εργαζομένων, εμβολιασμένων και μη.

Ο ρόλος της Ομοσπονδίας

Εξίσου αποκαλυπτική όμως ήταν η περίοδος αυτή και για το ρόλο της συνδικαλιστικής μας ηγεσίας και των δυνάμεων που τη συγκροτούν. Μια ηγεσία η οποία όχι μόνο δεν παρενέβη και δεν προσπάθησε να επηρεάσει τις εξελίξεις, αλλά αντιθέτως επέλεξε το ρόλο του **διαφημιστή** - και εν τέλει το ρόλο του **υπερασπιστή** - των **επιλογών της κυβέρνησης** και της ηγεσίας της **ΑΑΔΕ**, έναντι των συναδέλφων.

Το κλείσιμο της περιόδου βρίσκει το κλάδο με μια συνδικαλιστική ηγεσία η οποία επιχειρεί να **υποβαθμίσει** ή και να **αποκρύψει** την **έλευση των ατομικών συμβολαίων**, της **αξιολόγησης**, των **ατομικών στόχων**, της πρόσληψης **συμβασιούχων** για την κάλυψη πάγιων αναγκών, την **πολυδιάσπαση** της μισθοδοσίας, τη μη ένταξη των **Νεοεισερχόμενων** στο καθεστώς της **Προσωπικής Διαφοράς**, την ένταση των **φαινομένων αυταρχισμού** κλπ. Μια συνδικαλιστική ηγεσία η οποία **«λάμπει δια της απουσίας της»** απ' το **ΣΔΟΕ**, τις **Κτηματικές** και όλες τις εκτός ΑΑΔΕ υπηρεσίες οι οποίες εδώ και χρόνια βρίσκονται **εκτός του... οπτικού πεδίου** των Συνδικαλιστικών μας Οργάνων.

Να ανατρέψουμε το Συνδικαλιστικό Κατεστημένο

Η επιβεβαίωση όμως των προθέσεων της Πολιτικής και Υπηρεσιακής Ηγεσίας, αλλά και του ρόλου που δυστυχώς έχει αναλάβει το συνδικαλιστικό κατεστημένο (με τις παλιές και νέες εκδοχές του), δεν είναι αρκετή και σίγουρα **δεν αποτελεί από μόνη της απάντηση** σε όσα δρομολογούνται. Η



ανάγκη να αλλάξουμε τα σωματεία μας είναι πλέον επιτακτική. Να δημιουργήσουμε Σωματεία που θα βρίσκονται στους **χώρους δουλειάς**, που θα λειτουργούν με **Δημοκρατικές διαδικασίες** και που θα έχουν ως προτεραιότητα τις **ανάγκες των εργαζομένων** και όχι το **σερβίρισμα της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής**.

Σωματεία και εκπροσώπους που θα αντλούν τη δύναμή τους απ' τη **συμμετοχή**, τη **στήριξη** και την **αναγνώριση** των συναδέλφων και όχι από **διαδικασίες παρωδία**, με τη **στήριξη της εργοδοσίας** και με **απειλές προς τους εργαζόμενους** (βλ. εκλογές Υπηρεσιακών Συμβουλίων).

Να δικαιώσουμε τους φόβους τους

Αυτόν τον «κίνδυνο» άλλωστε διαβλέπει και η κυβέρνηση η οποία σπεύδει με το **νόμο Χατζηδάκη** να περιορίσει τη δυνατότητα ανάπτυξης ενός νέου συνδικαλιστικού μοντέλου, με χαρακτηριστικά που οι ανάγκες επιβάλλουν. Τους **φόβους** τους αυτούς οφείλουμε **να τους επιβεβαιώσουμε**. Δεν αρκεί δυστυχώς η απλή διαπίστωση του ρόλου των κυβερνητικών και εργοδοτικών Συνδικαλιστικών δυνάμεων. **Δεν αρκεί να αναγνωρίζουμε τις τεράστιες ευθύνες τους** για την κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει ο κλάδος και ταυτόχρονα να **τους εκχωρούμε** τη διοίκηση και τη **λειτουργία των σωματείων μας**.

Μόνο μέσω της συμμετοχής μας, **τα Σωματεία** θα πάψουν να αποτελούν «ιμάντα» **μεταβίβασης Κυβερνητικών και Εργοδοτικών Αποφάσεων**. Μόνο έτσι θα αναλάβουν τον πραγματικό ρόλο που τους αντιστοιχεί, αυτόν της **υπεράσπισης των υπηρεσιών μας**, των δικαιωμάτων και της αξιοπρέπειάς μας.

Η **Αυτόνομη Κίνηση Εφοριακών** - γέννημα αυτής της ανάγκης - υπηρέτησε αυτή την κατεύθυνση και θα συνεχίσει να το κάνει με μεγαλύτερη ένταση. Η **Αποτελεσματικότητα** όμως αυτής της προσπάθειας, δεν μπορεί και δεν πρέπει να είναι υπόθεση και ζήτημα **ανάθεσης**. Η **μαζική και ενεργή συμμετοχή** είναι αυτή που θα κρίνει το **αποτέλεσμα**.

Παλεύουμε για Σωματεία ...

- › Που θα αμφισβητήσουν επι της ουσίας το έκτρωμα της ΑΑΔΕ, θα διεκδικήσουν την κατάργησή της και θα υπερασπιστούν την ενότητα του κλάδου.
- › Που θα διεκδικήσουν την ουσιαστική οικονομική αναβάθμιση των εργαζομένων, με βάση την πρόταση των τριών Ομοσπονδιών και ενάντια στις "κανιβαλικές" λογικές που εισάγει το Μισθολόγιο της ΑΑΔΕ.
- › Που θα απαιτήσουν την ΑΜΕΣΗ ένταξη ΟΛΩΝ των εργαζομένων στο καθεστώς της Προσωπικής Διαφοράς.
- › Που θα υπερασπιστούν τις ΔΟΥ και τη λειτουργία τους με το σύνολο των αντικειμένων τους και με ΑΜΕΣΗ ενίσχυση σε προσωπικό και Υλικοτεχνική Υποδομή.
- › Που θα απαιτήσουν την άμεση ενίσχυση του ΣΔΟΕ και των Κτηματικών, με την ταυτόχρονη επαναφορά των Φορολογικών και Ελεγκτικών αρμοδιοτήτων.
- › Που θα υπερασπιστούν το δημόσιο χαρακτήρα των υπηρεσιών μας, ανοίγοντας μέτωπο με λογικές εκχώρησης αντικειμένων σε Ιδιώτες και Ελεγκτικές Εταιρίες.
- › Που θα απαιτήσουν κανόνες Διαφάνειας και Αξιοκρατίας στις κρίσεις και τις μετακινήσεις των εργαζομένων
- › Που θα αποτρέψουν την εφαρμογή του νόμου Χατζηδάκη και την ενοχοποίηση της Συνδικαλιστικής Δράσης.



Παλεύουμε για Σωματεία ...

- › Που θα απευθύνονται στην κοινωνία και θα χτίζουν συμμαχίες.
- › Που θα αναδείξουν το ρόλο που ετοιμάζουν για τις υπηρεσίες μας ενόψει μαζικών κατασχέσεων, πλειστηριασμών κ.λπ.
- › Που θα αναδεικνύουν ότι η Ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών του Δημοσίου σημαίνει μεταφορά του κόστους στον πολίτη (βλ. μεταφορά της είσπραξης απ' τις τράπεζες).
- › Που θα αναδεικνύουν το ρόλο που μπορεί και πρέπει να έχουν οι υπηρεσίες μας για την εξυπηρέτηση των πολιτών και ως εργαλείο αναδιανομής του πλούτου, στο πλαίσιο ενός δίκαιου φορολογικού συστήματος.

Παλεύουμε για Σωματεία...

- › Που θα κάνουν δικό τους τον αγώνα για ένα δημόσιο Σύστημα Υγείας, ενώνοντας τις δυνάμεις τους με όσους παλεύουν ενάντια στην Ιδιωτικοποίησή του.
- › Που δεν θα νοιώθουν «άβολα» όταν πρέπει να υπερασπιστούν δημόσια κοινωνικά αγαθά, όπως η Παιδεία, η Κοινωνική Ασφάλιση, το Νερό, το Ρεύμα κ.λπ.
- › Που δεν θα τους είναι... «αδιάφορα» ζητήματα που αφορούν τα Δικαιώματα, τις Ελευθερίες και το Περιβάλλον.



Συμμετέχουμε στις διαδικασίες των Σωματείων μας
Δίνουμε ουσιαστικό περιεχόμενο στο Συνδικαλισμό
Υπερασπιζόμαστε τη ζωή και την αξιοπρέπειά μας

ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ

www.eforiakoι.org

νημέρωση
εφοριακών