

Διεκδικούμε το αυτονόητο...

Δεν αποδεχόμαστε εργαζόμενους δυο κατηγοριών

Στο "Αναπτυξιακό" νομοσχέδιο που ψηφίστηκε τις προηγούμενες ημέρες στη Βουλή, περιλαμβάνεται ρύθμιση (Δείτε το σχετικό άρθρο στο www.eforiakoi.org) που αντιμετωπίζει το πρόβλημα της μη λήψης Προσωπικής Διαφοράς για τους εργαζόμενους στην Επιτροπή Ανταγωνισμού. Η ρύθμιση μάλιστα δεν αναφέρεται μόνο σε όσους κατά την ημερομηνία ψήφισης του νόμου υπηρετούσαν στις συγκεκριμένες υπηρεσίες (κάτι που προέβλεπαν παλαιότερες τροπολογίες), **αλλά και όσους στο μέλλον προσληφθούν σε αυτές.**

Την ίδια στιγμή οι **Ομοσπονδίες του Υπουργείου Οικονομικών**, μάλλον παρακολουθούν απλά τις εξελίξεις. Αδυνατούν ουσιαστικά να θέσουν το ζήτημα ή να οργανώσουν έστω μια κινητοποίηση για τη διεκδίκηση της Προσωπικής Διαφοράς για τους νεοεισερχόμενους συναδέλφους, μεταθέτοντάς την συνεχώς και **αναζητώντας υποτίθεται την... κατάλληλη ημερομηνία.**

Τα ερωτήματα όμως είναι πολύ σοβαρά και οι ηγεσίες των Ομοσπονδιών, **οφείλουν να απαντήσουν:**

- Γνώριζαν ή όχι την προώθηση προς ψήφιση της παραπάνω ρύθμισης και αν ναι, ποιες πρωτοβουλίες πάρθηκαν προκειμένου **να μην εξαιρεθεί το ΥΠΟΙΚ**, από αυτή τη διαδικασία, όπως συνέβη και το Μάρτιο 2019;
- Από τη στιγμή που υπήρχε "κινητικότητα" γύρω απ' το θέμα, θα βοηθούσε ή όχι η πραγματοποίηση κινητοποιήσεων και η **δυναμική διεκδίκηση ενός δίκαιου αιτήματος;**
- Πως είναι δυνατόν μετά από τόσους μήνες ανάληψης των καθηκόντων του, να μην έχει βρεθεί ακόμα ο τρόπος να... ενημερωθεί ο υπουργός για το συγκεκριμένο αίτημα και να βρισκόμαστε συνεχώς στη αναμονή μιας... **επικείμενης συνάντησης, στο όνομα της οποίας αδρανοποιείται οποιαδήποτε άλλη πρωτοβουλία;**
- Πως είναι δυνατόν οι Ομοσπονδίες του ΥΠΟΙΚ να μην μπορούν να συναντήσουν τον Υπουργό, όταν αυτό το πετυχαίνουν άλλες μικρότερες σε μέγεθος ομοσπονδίες, των οποίων μάλιστα ικανοποιούνται και τα σχετικά - αντίστοιχα αιτήματα, **δεδομένου ότι η συγκεκριμένη τοπολογία για την προσωπική διαφορά, έχει και την υπογραφή – σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Οικονομικών;**
- Μήπως τελικά η περίεργη αυτή... αμχανία (επιεικής ο χαρακτηρισμός) δεν είναι ανεξάρτητη απ' τα προωθούμενα απ' την ΑΑΔΕ σχέδια για **νέο μισθολόγιο συνδεδεμένο με τα περιγράμματα θέσης και το βαθμό επίτευξης ατομικών στόχων;** Σχέδια τα οποία προφανώς και δεν εξυπηρετούνται απ' την υπαγωγή του συνόλου των εργαζομένων στο καθεστώς της Προσωπικής Διαφοράς;

Αγαπητοί συνάδελφοι...

Το αίτημα για υπαγωγή στο ίδιο μισθολογικό καθεστώς όλων των εργαζομένων στο ΥΠΟΙΚ, είναι ένα **δίκαιο αίτημα** και **πρέπει να είναι αίτημα όλου του κλάδου** και όχι μόνο όσων δεν λαμβάνουν την Προσωπική Διαφορά. Η καθυστέρηση μάλιστα ικανοποίησής του δεν είναι εις βάρος μόνο των νεοεισερχόμενων συναδέλφων, αλλά **συνολικά του κλάδου**, αφού κερδίζουν έδαφος τα σχέδια της ηγεσίας της ΑΑΔΕ, για ατομικά μισθολόγια.

**Μακριά λοιπόν απ' τις λογικές των διαχωρισμών και της πολυδιάσπασης,
που συνειδητά προωθεί η Διοίκηση....**

Με ΕΝΟΤΗΤΑ και ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Μπορούμε να διεκδικήσουμε και να επιβάλλουμε το αυτονόητο

Αθήνα, 4.11.2019

Αυτόνομη Κίνηση Εφοριακών

Τηλ. Επικ.: Μέρκος Δημ. (6973 991235), Ρόδης Γ. (6985740894), Σκλαβάκη Φρ. (6971898089),
Σιώζιος Χρ. (6972234003), Μπίκας Παν. (6986060901) Στολάκη Μαρ. (6973228577)