

## Απεργία – Αποχή απ' την “αξιολόγηση” Πιτσιλή

Αγαπητοί Συνάδελφοι /Συναδέλφισσες...

Ήρθε στην επιφάνεια το τελικό σύστημα αξιολόγησης (Αρ. ΦΕΚ 6225/2018)(**το πλήρες κείμενο στο [www.eforiakoi.org](http://www.eforiakoi.org)**), σηματοδοτώντας ουσιαστικά και την έναρξη των σχετικών διαδικασιών. Ταυτόχρονα έχει ΗΔΗ ΞΕΚΙΝΗΣΕΙ πιλοτικά σε επιλεγμένες υπηρεσίες η καθημερινή καταγραφή ατομικών εργασιών από τον κάθε υπάλληλο με σκοπό την προετοιμασία εισαγωγής ατομικών στόχων. Ο κ. Πιτσιλής χωρίς να κρατάει ούτε καν τα προσχήματα και χωρίς καμιά διάθεση διαλόγου, ενεργοποιεί τη δυνατότητα που η κυβέρνηση του παρέχει και φέρνει ένα σύστημα “αξιολόγησης” στον πυρήνα του οποίου είναι η εισαγωγή των **ατομικών συμβολαίων**, οι **ατομικοί στόχοι** και η **σύνδεση αυτών με τις αποδοχές**. Συγκεκριμένα....

- Προβλέπεται η **αξιολόγηση του υπαλλήλου βάσει ατομικών στόχων**. Η αξιολόγηση και η συνολική βαθμολογία αυτού, θα καθορίζει και τη **δυνατότητα παραμονής του στο συγκεκριμένο Περίγραμμα Θέσης** ή την **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ μεταφορά** του σε άλλο (“μικρότερων” προφανώς απαιτήσεων).
- Ο κάθε υπάλληλος θα αξιολογείται βάσει **ΠΟΣΟΤΙΚΩΝ** και **ΠΟΙΟΤΙΚΩΝ στόχων**, απ' τους οποίους θα προκύπτει και ο τελικός βαθμός αξιολόγησης του Υπαλλήλου.
- Εισάγονται τα **Ατομικά Συμβόλαια**. Ο υπάλληλος καλείται **να υπογράψει** με τον προϊστάμενο του, συγκεκριμένους στόχους, βάσει των οποίων θα αξιολογηθεί στο τέλος του έτους.
- Οι **ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ** στόχοι θα **καθορίζονται απ' τον προϊστάμενο του τμήματος**, μέσα από αδιαφανείς διαδικασίες. Διαδικασία η οποία, με βάση τη μέχρι τώρα εμπειρία, δεν μπορεί να είναι... ανεπηρέαστη από συμπάθειες ή αντιπάθειες, σκοπιμότητες κλπ.
- Οι **ΠΟΙΟΤΙΚΟΙ** στόχοι επίσης, **αποτελούν ένα πεδίο αυθαιρεσίας και υποκειμενικής κρίσης των προϊσταμένων**. Με ποιόν τρόπο θα αποτιμάται και **θα βαθμολογείται η συμπεριφορά του υπαλλήλου**; Κριτήριο προφανώς θα είναι το κατά πόσο ο υπάλληλος κάνει τα “χατίρια” της Διοίκησης και του προϊσταμένου... το αν εργάζεται εκτός ωραρίου χωρίς αποζημίωση, το αν παίρνει δουλειά για το σπίτι, το αν χρησιμοποιεί το δικό του αυτοκίνητο για προληπτικούς ελέγχους, το αν “τσοντάρει” για την προμήθεια βασικών αναλώσιμων για τη ΔΟΥ, το αν διεκδικεί την άδειά του σύμφωνα με τις ανάγκες της οικογένειάς του κλπ κλπ.
- Όσοι υπολείπονται των στόχων, θα ενταχθούν σε **“Πρόγραμμα Βελτίωσης”** και στη συνέχεια (εφόσον δεν καταστούν “αποτελεσματικοί”) **θα μετακινηθούν σε άλλη θέση**.
- Εισάγει τη λογική της “αξιολόγησης των 360°”, μια απόλυτα υποκριτική διαδικασία (αφού η βαθμολόγηση των υπαλλήλων για τους προϊσταμένους τους δεν παράγει κανέναν αποτέλεσμα), η οποία επιχειρεί να κάνει τους συναδέλφους **“συμμέτοχους” στο έγκλημα**, εισάγοντας τη **“ρουφιανιά”** και τον **κανιβαλισμό μεταξύ μας, με κίνητρο τη διατήρηση της θέσης και του περιγράμματος** που ο καθ' ένας κατέχει (προβλέπεται ότι ο κάθε υπάλληλος θα βαθμολογεί τους συναδέλφους του τμήματός του και τα αποτελέσματα θα αξιολογούνται – χρησιμοποιούνται απ' τους προϊσταμένους)...
- **Η κλίμακα που χρησιμοποιείται για τους ποσοτικούς στόχους, είναι η ακόλουθη..**
  1. Ποσοστό επίτευξης στόχων **100%** ---- Εξαιρετικά Υψηλή Επίδοση
  2. Ποσοστό επίτευξης στόχων από **95% έως 99%** ---- Υψηλή Επίδοση
  3. Ποσοστό επίτευξης στόχων από **80% έως 94%** ---- Ικανοποιητική Επίδοση
  4. Ποσοστό επίτευξης στόχων από **70% έως 79%** ---- Μέτρια Επίδοση
  5. Ποσοστό επίτευξης στόχων από **50% έως 69%** ---- Χαμηλή Επίδοση
  6. Ποσοστό επίτευξης στόχων **κάτω του 50%** ---- Εξαιρετικά Χαμηλή Επίδοση

Αγαπητοί Συνάδελφοι /Συναδέλφισσες...

**Στόχος της ηγεσίας της ΑΑΔΕ δεν είναι φυσικά η δημιουργία συνθηκών αξιοκρατίας και διαφάνειας στις υπηρεσίες μας, ούτε βέβαια το να καταστούν αυτές πιο αποτελεσματικές στη λειτουργία τους. Άλλωστε η διαφάνεια και η αξιοκρατία είναι έννοιες ξένες για την ηγεσία της ΑΑΔΕ, όσο και αν τις επικαλείται (χαρακτηριστική η γενικευμένη τοποθέτηση Προϊσταμένων με «ειδική αιτιολογία» Πιτσιλή, δηλαδή κατά παράβαση του νόμου και κάθε έννοιας αξιοκρατίας). Στόχος τους είναι να συνδέουν – παρουσιάζουν τη μη επίτευξη των στόχων, ως αποκλειστική ευθύνη των υπαλλήλων, αγνοώντας επιδεικτικά, τις πραγματικές δυνατότητες επίτευξης των στόχων (κοινωνικές, οικονομικές κλπ), τις τεράστιες ελλείψεις προσωπικού, τις ελλείψεις σε στοιχειώδεις υποδομές, τις ελλείψεις βασικών αναλώσιμων υλικών, την έλλειψη πραγματικής βούλησης για χτύπημα της μεγάλης φοροδιαφυγής κλπ κλπ. **Οι συγκεκριμένες διαδικασίες έχουν στόχο να “νομιμοποιήσουν” την ΕΚΧΩΡΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΣΕ ΙΔΙΩΤΕΣ. Διαδικασία που απαιτεί την εμφάνιση των υπηρεσιών μας ως αναποτελεσματικών και των υπαλλήλων ως “ανίκανους” να ανταποκριθούν στους στόχους.****

Οι ευθύνες για όλα αυτά δεν είναι φυσικά μόνο του Πιτσιλή, αλλά κυρίως της κυβέρνησης, η οποία εκχώρησε και συνεχίζει να εκχωρεί αρμοδιότητες στον... πρόθυμο να τα υλοποιήσει Διοικητή. Πρόκειται άλλωστε για ένα “βολικό” σχήμα το οποίο επιτρέπει στην κυβέρνηση να υλοποιεί τις μνημονιακές πολιτικές ρευστοποίησης των εργασιακών σχέσεων και ταυτόχρονα να “ρίχνει τις ευθύνες” στην... “ανεξάρτητη” ΑΑΔΕ....

Καλούμε την ΠΟΕ ΔΟΥ, να ενεργοποιήσει άμεσα την ΟΜΟΦΩΝΗ απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της 13.12.2018, με την οποία απορρίπτεται το συγκεκριμένο σχέδιο, καταγγέλλονται οι απαράδεκτες πρακτικές του κ. Πιτσιλή και προκηρύσσει **ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΠΟΧΗ**, από κάθε διαδικασία που σχετίζεται με την υλοποίηση του συγκεκριμένου σχεδίου.

Καλούμε την ΠΟΕ ΔΟΥ να εγκαταλείψει τη στάση απάθειας που μέχρι σήμερα επιδεικνύει (στην τελευταία συνεδρίαση ακούσαμε ότι πρέπει να εκδοθεί το ΦΕΚ για να ενεργοποιηθεί παρά το γεγονός ότι υπήρχε πλήρης γνώση του περιεχομένου αυτού). Την ίδια βέβαια περίοδο (που η ΠΟΕ ΔΟΥ περιμένει το ΦΕΚ και κάποιοι αρχισυνδικαλιστές διέδιδαν ότι τίποτα δεν πρόκειται να εφαρμοστεί) σε διάφορες υπηρεσίες έχουν ξεκινήσει τα προεόρτια της αξιολόγησης με τη διαδικασία της καθημερινής καταγραφής των εργασιών του κάθε συναδέλφου, προκειμένου να ποσοτικοποιηθούν οι ατομικοί στόχοι και να διερευνηθεί η δυνατότητα (όπως ακούγεται) εξοικονόμησης προσωπικού.

**Καλούμε λοιπόν την ΠΟΕ ΔΟΥ...**

- ✉ Να προκηρυχθεί και τυπικά η **Απεργία – Αποχή** απ’ την αξιολόγηση Πιτσιλή.
- ✉ Να εκδοθεί **ενημερωτικό υλικό της ΠΟΕ ΔΟΥ προς τους συναδέλφους** που θα αναλύει και θα κωδικοποιεί τα αποτελέσματα της αξιολόγησης Πιτσιλή.
- ✉ Να γίνουν **διαπαραταξιακές περιοδείες και συνελεύσεις στους Συλλόγους όλης της Χώρας**, για ενημέρωση των συναδέλφων και οργάνωση της **Απεργίας – Αποχής**.
- ✉ Να εκδοθεί **Δελτίο Τύπου** προς την κοινωνία που **θα εξηγήει τους λόγους εναντίωσής μας** στο συγκεκριμένο σχέδιο.
- ✉ Να υπάρξουν **δημόσιες παρεμβάσεις** στελεχών της Ομοσπονδίας στα ΜΜΕ που θα εξηγούν στην κοινωνία τα χαρακτηριστικά και **το ρόλο που σχεδιάζεται να επιτελέσει η δήθεν ανεξάρτητη ΑΑΔΕ**.
- ✉ Να υπάρξουν **δυναμικές παρεμβάσεις** σε διαδικασίες – επιτροπές που σχετίζονται με την εφαρμογή του σχεδίου.
- ✉ Να ζητηθεί απ’ τους συλλόγους όλης της χώρας να **σχεδιάσουν και να δημοσιοποιήσουν** σχέδιο περιοδειών σε όλες τις υπηρεσίες ευθύνης τους.
- ✉ **Να απαιτηθεί η παρέμβαση της ΑΔΕΔΥ** στο θέμα, δεδομένης και της μη εφαρμογής διατάξεων του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα και της λειτουργίας της ΑΑΔΕ ως παραδείγματος για τη μεταρρύθμιση όλης της Δημόσιας Διοίκησης (βλέπε δηλώσεις του Πρωθυπουργού).
- ✉ Να ληφθεί κάθε επιπλέον πρωτοβουλία στην κατεύθυνση της μη εφαρμογής του σχεδίου Πιτσιλή.

## **Αυτόνομη Κίνηση Εφοριακών**

Τηλ. Επικ.: Μέρκος Δημ. (6973 991235), Ρόδης Γ. (6985740894), Σκλαβάκη Φρ.(6971898089),  
Σιώζιος Χρ. (6972234003), Μπίκας Παν. (6986060901) Στολάκη Μαρ. (6973228577)