

**4.000 ΚΑΤΑΣΧΕΣΕΙΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΣΕ ΜΙΑ ΜΟΝΟ ΜΕΡΑ, ΣΕ ΜΙΑ ΜΟΝΟ ΤΡΑΠΕΖΑ!**

# Εφορία Fast & Furious\*



ΕΤΣΙ ΘΑ  
ΓΙΝΕΤΑΙ Η  
ΑΥΤΟΜΑΤΗ  
ΚΑΤΑΣΧΕΣΗ  
ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ

«ΣΥΓΓΝΩΜΗ,  
ΤΑ ΛΕΦΤΑ ΣΑΣ  
ΤΑ ΠΗΡΕ ΑΠΟ  
ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ  
Ο ΕΦΟΡΟΣ»

Στη φωτογραφία το πρώτο σύστημα που ήδη λειτουργεί με το πάτημα ενός κουμπιού από τον διευθυντή της Εφορίας

\* Τα αρπάζει γρήγορα και με τρέλα

## Κάνουν τους εφοριακούς κεφαλοκυνηγούς

Με πρόταση του ΔΝΤ τους εξαιρούν από το μισθολόγιο του Δημοσίου - Τους υπόσχονται μπόνους έως και 150.000 €, • ΣΕΛ. 10-13 ανάλογα με το πόσους πιάνουν - Εμπαιγμός αφού πια δεν υπάρχουν λεφτά ούτε για τους ελέγχους στα νυχτερινά μαγαζιά



# ΚΑΝΟΥΝ ΤΟΥΣ ΕΦΟΡΙΑΚ

Τους υπόσχονται μπόνους ακόμα και 150.000 ευρώ, ανάλογα με το πόσους φορολογούμενους θα πιάσουν - Θα αμείβον



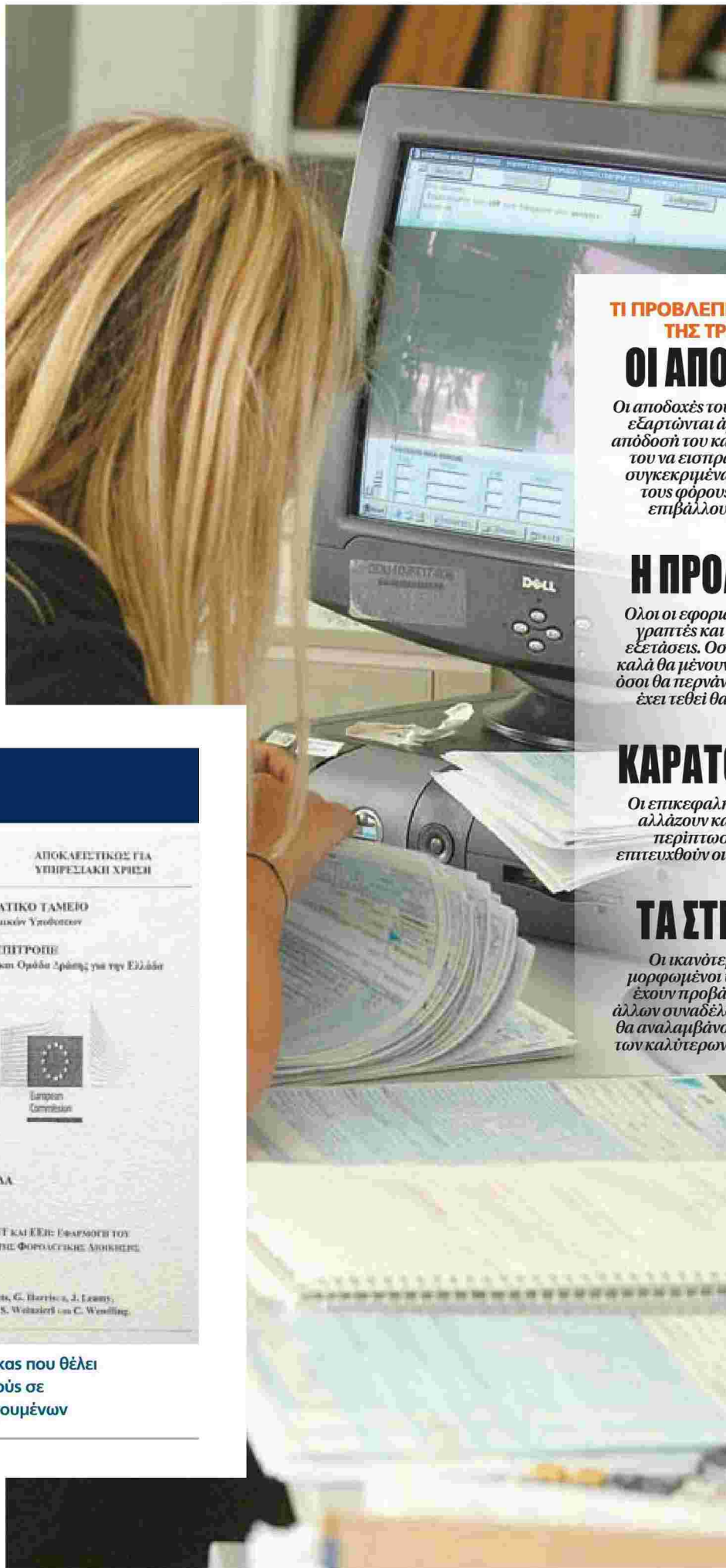
— Του Γιώργου Ι. Δημητρομανωλάκη  
gdim@protothema.gr

**Σε κυνηγούς κεφαλών με μπόνους που μπορούν να φτάνουν ακόμα και τις 150.000 ευρώ μετατρέπει η τρόικα 12.000 υπαλλήλους της Εφορίας.**

Επί της ουσίας το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο προτείνει -πράγμα το οποίο έχει γίνει ήδη δεκτό- να καταργηθεί το υπάρχον σύστημα στο Ελληνικό Δημόσιο, ήτοι ένας υπάλληλος να έχει μια σταθερή αμοιβή και να προάγεται ανά τρία χρόνια ανεξάρτητα από την απόδοσή του. Οι τεκτονικές αυτές αλλαγές, που θα επέλθουν μόνο στους υπαλλήλους του υπουργείου Οικονομικών, αναμένεται να αλλάξουν άρδην τη φιλοσοφία που διέπει το Δημόσιο. Και τούτο διότι αλλάζουν οι εξής διαδικασίες:

■ Πλέον οι αποδοχές του εφοριακού υπαλλήλου θα εξαρτώνται άμεσα από την απόδοσή του και την ικανότητά του να εισπράττει μέσα σε συγκεκριμένα χρονικά όρια τους φόρους, στόχος που θα του επιβάλλεται. Επί της ουσίας, θα υπάρχει ο σημερινός μισθός που παίρνει, αλλά αν μία εφορία πιάσει τους ετήσιους στόχους που έχουν τεθεί από την κεντρική υπηρεσία, τότε όλοι οι υπάλληλοι θα αμείβονται έξιτρα. Θα απολαμβάνουν δηλαδή μπόνους (και όχι επιδόματα) ως ποσοστό επί του συνολικού τζίρου των εισπράξεων. Το ύψος αυτού του μπόνους δεν θα είναι το ίδιο για όλες τις εφορίες της χώρας. Ετσι, για παράδειγμα, εάν ο επικεφαλής της ΦΑΕ Αθηνών (μία από τις μεγαλύτερες εφορίες της χώρας) πιάσει τους στόχους που έχουν τεθεί από την

κεντρική υπηρεσία, τότε θα έχει επιπλέον αποδοχές, εκτός από τον βασικό μισθό, που μπορούν να φτάσουν μέχρι και τις 150.000 ευρώ. Μικρότερα, αλλά γενναία μπόνους θα έχουν οι ελεγκτές καθώς και όλοι οι υπάλληλοι (δικαστικό τομέα κ.ά.) που στελεχώνουν τη συγκεκριμένη Εφορία. Το κλιμάκιο της τρόικας που έχει κάνει τη συγκεκριμένη πρόταση έχει σκεφθεί ότι είναι άδικο να μην απολαμβάνουν το μπόνους και οι κατώτεροι υπάλληλοι μιας εφορίας οι οποίοι έχουν βοηθητικό ρόλο. Αρα, επί της ουσίας κάθε ΔΟΥ θα ξέρει κάθε χρόνο ότι εάν πιάσει τους στόχους θα πάρει ως μπόνους ένα ποσοστό επί των εισπρά-



ξεων, το οποίο θα μοιραστούν όλοι οι υπάλληλοι. Αντίστοιχα ο επικεφαλής και οι ελεγκτές, για παράδειγμα, της ΔΟΥ Δράμας ή της Καστοριάς, που εκ των πραγμάτων είναι μικρές εφορίες, θα έχουν μικρότερα μπόνους, τα οποία όμως μπορούν να φτάσουν ακόμα και τις 10.000 ευρώ ετησίως.

■ Όταν προάγεται ένας υπάλληλος θα καταργούνται οι τριετίες. Ετσι, λοιπόν, κάθε χρόνο όλοι οι εφοριακοί θα δίνουν γραπτές και προφορικές εξετάσεις. Όσοι δεν τα πάνε καλά θα μένουν στάσιμοι, ενώ όσοι περνάνε τον πήχη που θα έχει τεθεί θα προ-

άγονται. ■ Οι επικεφαλής των εφοριών θα αλλάζουν κατ' έτος στην περίπτωση που δεν επιτευχθούν οι ετήσιοι στόχοι. Προφανώς εάν οι στόχοι αυτοί είναι πολύ κοντά σε αυτούς που έχουν τεθεί, τότε θα δίνεται πίστωση χρόνου.

■ Οι ικανότεροι και οι πιο μορφωμένοι υπάλληλοι θα έχουν προβάδισμα έναντι άλλων συναδέλφων τους, αφού θα αναλαμβάνουν τη διοίκηση των καλύτερων εφοριών της χώρας, όπως, για παράδειγμα, τις Διευθύνσεις Μεγάλων Επιχειρήσεων, τη ΦΑΕ Αθηνών, τη ΦΑΕ Πειραιώς, τις ΔΟΥ Ψυχικού, Αμαρουσίου, Γλυφάδας, Κηφισιάς κ.ά. Αν κάποιος στέλεχος έχει μεταπτυχιακές σπουδές, αυτό θα μετράει σημαντικά στην αξιολόγησή του.

Επί της ουσίας δηλαδή η τρόικα θέλει να μετατρέψει τους 12.000 εφοριακούς σε κυνηγούς κεφαλών, όπου ο «θάνατος» του φορολογούμενου θα είναι η ζωή του εφοριακού με το κίνητρο των μεγάλων μπόνους.

Ο τελικός μισθός και η θέση του πλέον θα εξαρτώνται από το πόσο μπορεί να πιάσει φορολογούμενους και επιχειρήσεις να πληρώσουν χωρίς καθυστέρηση τους φόρους τους. Επιπρόσθετα και οι ελεγκχοί θα γίνουν περισσότερο απαιτητικοί. Σημειώνεται ότι μέχρι πρόσφατα λόγω έλλειψης κονδυλίων το υπουργείο Οικονομικών είχε περιορίσει τους νυχτερινούς ελέγχους σε κέντρα διασκέδασης και εστιατόρια.

Αυτή τη στιγμή τα φορολογικά έσοδα του Προϋπολογισμού ανέρχονται στο ποσό των 42 δισ. ευρώ. Η πρόταση της τρόικας όσον αφορά στο ποσοστό από τα έσοδα που θα μοιράζεται ως μπόνους δεν έχει ακόμα προσδιοριστεί, αλλά κατά μία εκτίμηση μπορεί να υπερβεί ακόμα τα 250 εκατ. ευρώ ή περίπου το 0,6% των συνολικών εσόδων. Αξίζει να τονισθεί ότι εάν σε μια εφορία τα αποτελέσματα διαφέρουν αισθητά από τους στόχους, τότε είτε δεν θα υπάρχει καθόλου μπόνους, είτε θα δίνεται ένα μικρό ποσοστό από αυτό.

Η έκθεση της τρόικας που υπογράφεται από στελέχη του ΔΝΤ, μεταξύ άλλων και από την περίφημη Βουλγάρα κυρία **Ιβη Πέτροβα**, αναφέρει τα εξής:

## ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΤΡΟΙΚΑΣ

### ΟΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι αποδοχές του εφοριακού θα εξαρτώνται άμεσα από την απόδοσή του και την ικανότητά του να εισπράττει μέσα σε συγκεκριμένα χρονικά όρια τους φόρους που θα του επιβάλλουν ως στόχο

### Η ΠΡΟΑΓΩΓΗ

Όλοι οι εφοριακοί θα δίνουν γραπτές και προφορικές εξετάσεις. Όσοι δεν τα πάνε καλά θα μένουν στάσιμοι, ενώ όσοι θα περνάνε τον πήχη που έχει τεθεί θα προάγονται

### ΚΑΡΑΤΟΜΗΣΗ

Οι επικεφαλής των ΔΟΥ θα αλλάζουν κατ' έτος στην περίπτωση που δεν επιτευχθούν οι ετήσιοι στόχοι

### ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

Οι ικανότεροι και οι πιο μορφωμένοι υπάλληλοι θα έχουν προβάδισμα έναντι άλλων συναδέλφων τους, αφού θα αναλαμβάνουν τη διοίκηση των καλύτερων ΔΟΥ της χώρας

## Ντοκουμέντο



Η απόρρητη έκθεση της τρόικας που θέλει να μετατρέψει τους εφοριακούς σε κυνηγούς κεφαλών φορολογουμένων

οι κατώτεροι υπάλληλοι μιας εφορίας οι οποίοι έχουν βοηθητικό ρόλο. Αρα, επί της ουσίας κάθε ΔΟΥ θα ξέρει κάθε χρόνο ότι εάν πιάσει τους στόχους θα πάρει ως μπόνους ένα ποσοστό επί των εισπρά-

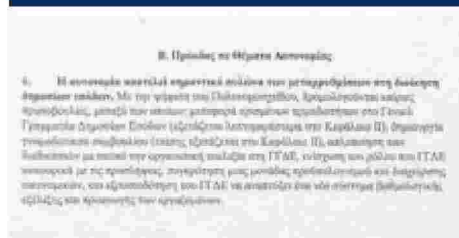


# ΟΥΣ ΚΕΦΑΛΟΚΥΝΗΓΟΥΣ

ται κατά κεφαλή τη στιγμή που τους έχουν κόψει ακόμα και τα νυχτερινά έξοδα κίνησης για ελέγχους στα μαγαζιά

«Το πρόβλημα είναι ότι το σημερινό σύστημα που επικρατεί στο Ελληνικό Δημόσιο βασίζεται στη σταδιοδρομία παρά στη θέση. Σε ένα τέτοιο σύστημα δεν γίνεται περιγραφή της αποτίμησης των θέσεων ώστε κατόπιν να βαθμολογηθούν αναλόγως. Το σύστημα δεν είναι σε θέση να αναγνωρίζει τις εξαιρετικές επιδόσεις εντός του Δημοσίου, το οποίο μεταχειρίζεται τους υπαλλήλους σαν μια μάζα ανθρώπινου κεφαλαίου και δεν αναγνωρίζει τις διαφορετικές ομάδες μέσα σε αυτή τη μάζα. Δεν κάνει καμία μισθολογική διαφοροποίηση με βάση τη συνθετότητα της εργασίας και στην πραγματικότητα τυγχάνει να αναθέτει σημαντικές εργασίες σε σχετικά άπειρους υπαλλήλους. Είναι απαραίτητο να αλλάξει άμεσα η διαδικασία που το υπουργείο Οικονομικών πληρώνει και βαθμολογεί τους υπαλλήλους του. Η Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων (ΓΓΔΕ) πρέπει να καθορίσει εισοδηματικό σύστημα προαγωγών και βαθμολογικής υπηρεσιακής εξέλιξης κατά παρέκκλιση των κριτηρίων και της διαδικασίας

## Η έκθεση του ΔΝΤ



**Το ΔΝΤ αναθέτει στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων να αναπτύξει ένα νέο σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης των εφοριακών υπαλλήλων**

που προβλέπονται στον κώδικα των δημοσίων υπαλλήλων».

Ποιες είναι οι επιλογές;

■ Η βαθμολογική εξέλιξη και οι αποδοχές θα είναι συνδεδεμένες με την απόδοση του υπαλλήλου.

■ Η αλλαγή αυτή στη ΓΓΔΕ θα μπορούσε να αποτελέσει ευκαιρία για όλο το Δημόσιο.

■ Στόχος είναι ένας σύγχρονος δημόσιος τομέας και κάθε θέση ευθύνης θα περιγράφεται με βάση υψηλά προσόντα έτσι ώστε κανένας εφοριακός Π.Ε. να μην είναι σε ανώτερη θέση από κάποιον άλλο που έχει διδακτορικό δίπλωμα.

Οι πιο σύνθετες εργασίες χρειάζονται ανώτερα στελέχη με ανάλογες αποδοχές και να έχουν την κατάλληλη πείρα.

Σε έκθεση με τίτλο «Επιδόσεις διαχείρισης εσόδων και θεσμικές μεταρρυθμίσεις» του έτους 2013 που υπογράφεται από την ίδια αναφέρεται:

«Ο διαφαινόμενος κίνδυνος είναι ότι η φορολογική διοίκηση θα συνεχίσει να ακολουθεί μια πορεία βραδύτατων μεταρρυθμίσεων, χωρίς να δίνεται τέλος ούτε στις πολιτικές επεμβάσεις ούτε στη διαφθορά. Αξίζει να επισημανθεί και το ηλικιακό προφίλ του ανθρώπινου δυναμικού: προφίλ που δεν είναι ευεπιφορο του επιθυμητού βαθμού αλλαγής - πάνω από

τους μισούς υπαλλήλους έχουν συμπληρώσει τα 50, ενώ 26% έχουν ήδη πατήσει τα 55 έτη».

Σε άλλο σημείο αναφέρει ότι πρέπει να γίνουν προσλήψεις πέρα από τον κανόνα 1 προς 5. Για την ακρίβεια, τονίζεται στην έκθεση: «Ο κανόνας 1 προς 5 στις προσλήψεις συνεπάγεται έναν επιπλέον περιορισμό στο πλήθος των ελεγκτών που θα μπορούσαν να προσληφθούν εντός του έτους. Η πρόσληψη από την αγορά 200 ελεγκτών αποτελεί παρβίαση του εν λόγω κανόνα. Δυνάμει του εκτιμώμενου ρυθμού αποχωρήσεων στη φορολογική διοίκηση, μόνο 10 νέοι υπάλληλοι θα μπορούσαν να προσληφθούν το 2013 και μόνο 350 περίπου κατά τη διάρκεια της περιόδου 2013-2016. Η πρόσληψη ελεγκτών από την αγορά πρέπει να αναδειχθεί ως πρώτη προτεραιότητα στο πλαίσιο του γενικότερου προγράμματος προσλήψεων της κυβέρνησης για τον δημόσιο τομέα. Ο κανόνας 1 προς 5 δεν πρέπει να αποτελέσει εμπόδιο στην ανανέωση του πληθυσμού των ελεγκτών».