

Αθήνα 20-12-2012

Αρ. Πρωτ.: 155

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΡΙΣΕΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΣΤΙΣ ΕΦΟΡΙΕΣ

Οι κρίσεις Διευθυντών-Υποδιευθυντών -Τμηματάρχων που έγιναν χθες από τον Υφυπουργό Γ. Μαυραγάνη, επαναφέρουν πρακτικές και λογικές «Μαυρογιαλούρου» της μεταπολεμικής εποχής, που ελπίζαμε ότι η οικονομική κρίση και η ανάγκη μεταρρυθμίσεων, είχε απαλείψει οριστικά.

Για μια φορά ακόμη, η «παράδοση» προηγούμενων κυβερνήσεων επαναλαμβάνεται και η αξιοκρατία, η εντιμότητα, η εργατικότητα, έχουν αντικατασταθεί από την διαπλοκή, το παρασκήνιο, τις πολιτικές παρεμβάσεις και τις εξωθεσμικές λειτουργίες. Η αναγκαιότητα να λειτουργήσουν οι φορολογικές υπηρεσίες στην Ελλάδα όπως σε όλη την Ευρώπη, παραμένει αίτημά μας και διαρκής στόχος. Επισημαίνουμε ότι:

**1.** Είναι ψέμα του κ. Μαυραγάνη (που κρύβεται πίσω από διαρροές σε ΜΜΕ) ότι οι κρίσεις έγιναν επειδή δεν επιτεύχθηκαν «στόχοι» και δεν έγιναν έλεγχοι. Τον καλούμε, **ΑΝ ΤΟΛΜΑ** να δημοσιοποιήσει όλα τα στοιχεία (στα οποία βασίστηκαν οι κρίσεις), για να αποκαλυφθεί ποιος λέει την αλήθεια.

**2.** Είναι προκλητικό, σε μια περίοδο που οι φορολογικές υπηρεσίες δέχονται πρωτοφανή κοινωνική πίεση και πρέπει να αντιμετωπίσουν ένα δυσβάστακτο φορολογικό βάρος, κάποιιο να επιλέγουν στελέχη, χωρίς **ΜΕΤΡΗΣΙΜΑ - ΕΝΙΑΙΑ - ΔΙΑΦΑΝΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ**.

**3.** Καλούμε την Δικαιοσύνη να παρέμβει και να ερευνήσει το όλο θέμα και αν τηρήθηκαν το Σύνταγμα, οι Νόμοι και κυρίως, αν οι αποφάσεις τους, εξυπηρετούν το **ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ** ή το **ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ** κάποιων. Στην κατεύθυνση αυτή θα αναλάβουμε άμεσα σχετική πρωτοβουλία.

**4.** Καλούμε τα κόμματα της κυβέρνησης και της αντιπολίτευσης, να μην κρυφτούν πίσω από προφάσεις και να εξαντλήσουν κάθε κοινοβουλευτική διαδικασία και κάθε πολιτική πίεση, για να διασφαλιστεί η **ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ** και η **ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ** στις φορολογικές υπηρεσίες, απαιτώντας να κατατεθούν στην Βουλή όλα τα σχετικά στοιχεία.

Σε όσους βιαστούν να μας «**καταγγείλουν**» ότι θυμηθήκαμε τώρα το όλο πρόβλημα, τους παραπέμπουμε σε σχετικά (συνημμένα) Δελτία Τύπου της ΠΟΕ-ΔΟΥ, σε **ΑΝΥΠΟΠΤΟ ΧΡΟΝΟ**.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΤΗΣ ΠΟΕ-ΔΟΥ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

**ΜΠΑΜΠΗΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ****ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ:****→ ΟΙ «ΛΙΣΤΕΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ» ΕΝΑΛΛΑΣΣΟΝΤΑΙ****→ ΟΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΛΥΟΝΤΑΙ****→ ΟΙ «ΛΙΣΤΕΣ ΤΩΝ ΦΟΡΟΦΥΓΑΔΩΝ» ΚΑΛΑ ΚΡΑΤΟΥΝ**

Πριν ένα χρόνο, η τότε Κυβέρνηση με αιτιολογικό πρόσχημα την «διαφθορά» των υπαλλήλων και την «αναποτελεσματικότητα» των απαξιωμένων (με δική της ευθύνη) Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών όπως και των ΔΟΥ, προχώρησε στην ψήφιση και θέσπιση του άρθρου 55 του Νόμου 4002/2011, με τις διατάξεις του οποίου **αφαιρέθηκε από τα συλλογικά όργανα (Υπηρεσιακά Συμβούλια)** τα οποία τοποθετούσαν με τη διαδικασία της μοριοδότησης και **ανατέθηκε αποκλειστικά στον Υπουργό Οικονομικών η αρμοδιότητα να επιλέγει, να ορίζει, να τοποθετεί και να παύει**, κατά την υποκειμενική του βούληση και κρίση την πλειοψηφία των Προϊσταμένων των Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών.

Με την χρήση των διατάξεων αυτών, με τις οποίες αναβιώνουν το δίκαιο, η νομιμότητα και οι λογικές και πρακτικές του «αποφασίζομεν και διατάσσομεν» της δεκαετίας του '70 (όπως έχουμε δημόσια καταγγείλει με το από 29/3/2012 - βλέπε site ΠΟΕ-ΔΟΥ: ..... σχετικό Δελτίο Τύπου, το οποίο και επικαιροποιούμε σήμερα) έγιναν στην συνέχεια **για αφανείς στόχους και με αδιαφανείς διαδικασίες** επιλογής, **τοποθετήσεις εκατοντάδων Προϊσταμένων** (Διευθυντών και Τμηματάρχων) **ΔΟΥ με απλή απόφαση του τότε Υπουργού Οικονομικών.**

Στην ίδια λογική κινούμενη, η νέα Κυβέρνηση (συγκυβέρνηση) με πρόσχημα «**την μειωμένη απόδοση**» ορισμένων Υπηρεσιών, φέρει τροπολογία στη Βουλή που προβλέπει **λήξη της θητείας όλων των παραπάνω Προϊσταμένων των Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών** προκειμένου να τους αντικαταστήσει με καινούργιους «**προσφιλείς**» της, αντιγράφοντας έτσι τακτικές και διαδικασίες για τις οποίες η ίδια κατηγορούσε τους προκατόχους της.

**Το γεγονός αυτό**, την ίδια στιγμή που σε κανένα επίπεδο **δεν έχουν τεθεί** σοβαροί, προγραμματισμένοι και πειστικοί **στόχοι** εξυπηρέτησης του δημόσιου και του κοινωνικού συμφέροντος, **αν συνδυαστεί και με την ήδη δημιουργούμενη αναστάτωση** από παράλληλα εξαγγελόμενα ή επιχειρούμενα να εφαρμοστούν, πρόχειρα, αποσπασματικά και ευκαιριακής κυρίως σκοπιμότητας μέτρα όπως είναι το διάστημα αυτό οι προωθούμενες «**ενοποιήσεις**», «**συγχωνεύσεις**» **ΔΟΥ** κ.λπ. με **προβληματική ή και ανύπαρκτη μηχανοργάνωση - μηχανογράφηση των νέων Υπηρεσιών** κ.α., **οδηγεί με βεβαιότητα στην πλήρη διάλυση των Υπηρεσιών.**

**Τα μεγάλα αναπάντητα ερωτήματα που προκύπτουν από τις παραπάνω Κυβερνητικές επιλογές, είναι:**

- ▶ **Ποιοί** εξωθεσμικοί παράγοντες (χθες, σήμερα) «βοηθούν» τον Υπουργό Οικονομικών στην κατάρτιση της όποιας «λίστας» Προϊσταμένων ΔΟΥ, αφού με νόμο καταργήθηκαν η γνώμη των θεσμικών και συνταγματικά προβλεπόμενων Υπηρεσιακών Συμβουλίων καθώς και τα κριτήρια αξιολόγησης (μόρια)

► **Ποιοί** τελικά οφελούνται ή διευκολύνονται από απαξιωμένες και διαλυμένες φορολογικές υπηρεσίες; **Οι εργαζόμενοι σ' αυτές**, που καταρρακώνεται η αξιοπρέπεια τους, **οι ειλικρινείς φορολογούμενοι** (όπως μισθωτοί, συνταξιούχοι) που σηκώνουν το κύριο βάρος των ληστρικών μισθολογικών περικοπών και των κάθε είδους φόρων και χαρατσιών, **ή μήπως οι κατ' επάγγελμα μεγάλοι φοροφυγάδες**, που ήταν πάντα και επιδιώκουν να είναι στο απυρόβλητο ως διαχρονικοί ρυθμιστές του πολιτικού κόστους;

Για όλους τους παραπάνω σοβαρούς λόγους καλούμε και δημόσια την Κυβέρνηση και την ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών:

**α) να αποσύρουν την επίμαχη πρόσφατη τροπολογία** και

**β) να καταργήσουν κάθε προηγούμενη ανάλογη διάταξη**  
(άρθρο 55 του Ν. 4002/2011)

ώστε οι Προϊστάμενοι των ΔΟΥ να επιλέγονται με βάση αυστηρά αντικειμενικά, διαφανή, αξιοκρατικά και μετρήσιμα κριτήρια, από τα αρμόδια Υπηρεσιακά Όργανα, όπως προβλέπεται για όλες τις άλλες υπηρεσιακές μεταβολές.

Πρέπει επιτέλους, **οι στρατιές** των μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων των Υπουργικών Γραφείων και οι κάθε φύσεως και λογής εξωθεσμικοί παράγοντες, **να σταματήσουν να υποκαθιστούν** την Υπηρεσιακή Ιεραρχία στην Δημόσια Διοίκηση και στο Υπουργείο Οικονομικών.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΔΟΥ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΡΕΒΕΚΑ ΜΠΑΣΜΑΤΖΙΔΟΥ**

Αθήνα 27-6-2012  
Αρ. πρωτ. : 54

## **ΒΑΣΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

Σκοπός του κειμένου είναι να καταγράψει συνοπτικά τα ΒΑΣΙΚΑ προβλήματα των φορολογικών υπηρεσιών, ως βάση διαλόγου για την αντιμετώπισή τους. Υπάρχουν και πολλά άλλα θέματα (αποφάσεις συνεδρίων, Γενικού Συμβουλίου, Συλλόγων κλπ) για τα οποία έχουν ήδη ενημερώσει την ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών.

### **1. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ**

**Α.** Υπάρχουν σημαντικές διαδικασίες (π.χ. μεταβίβαση ακινήτων) που γίνονται ακόμη, χωρίς τη χρήση μηχανογράφησης.

**Β.** Υπάρχουν τομείς ιδιαίτερης αιχμής και σπουδαιότητας με **προβληματική μηχανοργάνωση** (π.χ. φορολογικός έλεγχος).

**Γ.** Υπάρχουν κρίσιμοι τομείς με **αδυναμία διασταυρώσεων** δεδομένων αρχείων (π.χ. έκδοση νέας Αστυνομικής ταυτότητας, Α.Φ.Μ., Α.Δ.Τ., ΑΜΚΑ κ.λπ.).

**Δ.** Δεν υπάρχει **καταληκτική ημερομηνία** για ολοκλήρωση της μηχανοργάνωσης

### **2. ΕΛΛΕΙΨΗ - ΜΕΙΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

**α. Συνεχής μείωση** του προσωπικού και των οργανικών θέσεων. Σήμερα υπηρετούν 9.826 εφοριακοί. Προ μνημονίου, οι οργανικές θέσεις ήταν 15.372.

**β. Τραγικές ελλείψεις** προσωπικού σε σημαντικές υπηρεσίες.

**γ.** Ο τρόπος κατάργησης των κενών οργανικών θέσεων (με το Ν. 4024/2011) έχει δημιουργήσει, τραγελαφικές καταστάσεις, με μεγάλες ανισοκατανομές προσωπικού, που οφείλονται σε τυχαίους παράγοντες.

**δ.** Ορθολογική κατανομή του προσωπικού με **άμεσα** μέτρα όπως :

➤ **Κατάργηση της ειδικότητας εφοριακού-κτηματικού.** Αξιοποίηση σε εφορίες του έμπειρου προσωπικού. Ενίσχυση των κτηματικών υπηρεσιών με μηχανικούς, τοπογράφους, νομικούς κλπ.

➤ Δυνατότητα μετακίνησης των τελευταίων προσλήψεων του ΑΣΕΠ, με κριτήριο την ορθή λειτουργία των υπηρεσιών και τα οικογενειακά τους προβλήματα.

### **3. ΜΗ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΡΘΡΩΣΕΙΣ - ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

**α.** Κατανομή και κάλυψη οργανικών θέσεων των φορολογικών υπηρεσιών σ' όλη τη χώρα, όχι σύμφωνα με τις πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες και τα κριτήρια (πληθυσμιακού και φοροδοτικού χαρακτήρα κάθε περιοχής), **αλλά με βάση τις «πελατειακές ανάγκες» των διαφόρων τοπικών πολιτικών και αυτοδιοικητικών παραγόντων.**

β. Μη αποδοτική τοποθέτηση νεοδιοριζόμενων Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης μέσω ΑΣΕΠ (όπως σε ΔΟΥ υπό κατάργηση-συγχώνευση, κεντρικές υπεράριθμες υπηρεσίες, κανένας σε ΣΔΟΕ κ.α.).

#### **4. ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

α. Αναξιοκρατία σε υπηρεσιακές μεταβολές των υπαλλήλων και την στελέχωση των υπηρεσιών.

β. Αυθαίρετος και ρουσφετολογικός τρόπος επιλογής και τοποθέτησης, με απόφαση Υπουργού εκατοντάδων προϊσταμένων (Διευθυντών, Τμηματάρχων), ΔΟΥ της χώρας, γεγονός που:

- επιβραβεύει (στο βαθμό που υπάρχουν) τα στοιχεία της μετριότητας, της ασχετοσύνης, της ανικατότητας, της ανευθυνότητας της ανυποληψίας και της ακαταλληλότητας.
- προσβάλλει την προσωπική, την υπηρεσιακή και την κοινωνική αξιοπρέπεια πλήθους ικανότατων στελεχών, στερώντας τους το δικαίωμα και την υποχρέωση, να υπηρετήσουν αξιοκρατικά και από ανώτερες θέσεις ευθύνης το δημόσιο συμφέρον.
- δεν αξιοποιεί τη συντριπτική πλειοψηφία έμπειρων και ικανών στελεχών που βλέπουν να προωθούνται οι «ημέτεροι».

#### **5. ΑΝΥΠΑΡΞΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ**

**A.** Αλληπάλληλα Φορολογικά Νομοσχέδια (από Οκτώβριο 2009 μέχρι Απρίλιο 2012, ψηφίστηκαν 20 Νόμοι με φορολογικές διατάξεις).

**B.** Αντί συγκεκριμένου σχεδιασμού, πλήθος ευκαιριακών προσωπικών πολιτικών, «πυροτεχνημάτων» και εξαγγελιών επικοινωνιακού χαρακτήρα συγκάλυψης πολιτικών ευθυνών και αποπροσανατολισμού της κοινωνίας.

**Γ.** Αντί άμεσα αποδοτικής συνεργασίας των Υπηρεσιών, χρονοβόρες αλληλοεπικαλύψεις και ανταγωνισμοί (π.χ. ΣΔΟΕ και Οικονομική Αστυνομία).

**Δ.** Το Εθνικό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (2011-2013) προβλέπει τον συντονισμό 15 (!) διαφορετικών υπηρεσιών διαφόρων Υπουργείων για την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.

#### **6. ΑΠΟΥΣΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ**

α. Η Ομοσπονδία Εφοριακών, το Οικονομικό Επιμελητήριο (όπως και άλλοι σημαντικοί φορείς), δεν ρωτήθηκαν για κανένα από τα 20 Νομοσχέδια που ψηφίστηκαν.

β. Δε συμφωνήσαμε και ΔΕ ΘΑ ΑΠΟΔΕΧΘΟΥΜΕ τη δημιουργία ειδικού σώματος κλάδου κλπ ελεγκτών. Ζητούμε την ανάκληση των όσων έχουν γίνει και την εξεύρεση λύσης μέσα από διάλογο.

#### **7. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ**

Δεν έχει εξασφαλισθεί η λειτουργία των φορολογικών υπηρεσιών ΧΩΡΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ – ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ, σε διάφορα θέματα. **Επιτέλους οι φορολογικές υπηρεσίες στην Ελλάδα πρέπει να λειτουργήσουν όπως σε όλη την Ευρώπη, ανεξάρτητα από πολιτικές παρεμβάσεις.**

#### **8. ΣΚΟΠΙΜΗ ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

Αποδυνάμωση και παροπλισμός του φοροελεγκτικού και εισπρακτικού μηχανισμού από την πολιτική ηγεσία του ΥΠΟΙΚ, με την διαρκή στοχοποίηση και κατασυκοφάντηση των Εφοριακών, προκειμένου να μεταθέσει σ' αυτούς τις ευθύνες των αποτυχημένων πολιτικών της και για να διευκολύνει την εκχώρηση του ελέγχου της Βεβαίωσης και Είσπραξης των φόρων, σε **ιδιωτικές εταιρείες.**

## 9. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΟΝΤΩΣΗ ΤΩΝ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ

Δραματική μείωση των αποδοχών και μισθολογική ισοπέδωσή τους, μέσω του νέου Μισθολογίου. «Ίση αμοιβή» για «άνιση, ποιοτικά και ποσοτικά εργασία» είναι ο αυθεντικός ορισμός του αντικινήτρου παραγωγικότητας. Δεν είναι δυνατό να εργάζονται πτυχιούχοι με **μεταπτυχιακά και διδακτορικό με 680 ευρώ μισθό ! Για τους λόγους αυτούς ζητούμε ειδικό μισθολόγιο οικονομικών υπαλλήλων.**

## 10. ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΣΗΣ ΟΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Δυστυχώς οι ΔΟΥ σήμερα, αντί να είναι υπηρεσίες ελέγχου του πλούτου και δημιουργίας εσόδων για το κράτος μέσω των προληπτικών και κατασταλακτικών ελέγχων καταπολέμησης της φοροαποφυγής, της φοροδιαφυγής και της φοροκλοπής, έχουν μετατραπεί, (όχι βεβαίως μ' ευθύνη των εργαζομένων), σε υπηρεσίες-κέντρα διαχείρισης φτώχειας και δυστυχίας της ελληνικής κοινωνίας.

## 11. ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Τα αφύλακτα κτίρια στέγασης και λειτουργίας των υπηρεσιών, η σωματική ακεραιότητα και η ζωή των εργαζομένων σ' αυτά βρίσκονται κυριολεκτικά στο έλεος των όποιων κακοποιών θελήσουν κάθε φορά να ικανοποιήσουν τα εμπρηστικά ή άλλα ένστικτά τους, με αντίστοιχες επιθέσεις τους, όπως δείχνουν τα συχνά επαναλαμβανόμενα τον τελευταίο καιρό παρόμοια φαινόμενα ,καμμένων κτιριακών εγκαταστάσεων αρχείων ΔΟΥ.

Είναι κοινή διαπίστωση ότι οι νευραλγικότερες υπηρεσίες του κράτους, οι ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΔΟΥ, ΣΔΟΕ, ελεγκτικός και εισπρακτικός μηχανισμός, κεντρικές επιτελικές υπηρεσίες κ.λπ.), εξ αιτίας της ύπαρξης και αλληλεπίδρασης ποικίλων πολύχρονων αλλά και πρόσφατων (τελευταίας διετίας) προβλημάτων, (τα οποία κατ' επανάληψη έχουμε επισημάνει και δημοσιοποιήσει), έχουν σήμερα περιέλθει κυριολεκτικά σε κατάσταση πλήρους αποδιοργάνωσης, λειτουργικής χαλάρωσης, αναξιοπιστίας και αναποτελεσματικότητας, χωρίς προηγούμενο στην πολύχρονη ιστορία τους.

Μοναδική «παραφωνία» κινητικότητας, αποτελεί **η απεγνωσμένη και εξοντωτική προσπάθεια του προσωπικού τους**, να τις κρατήσουν ακόμα στη ζωή και στην στοιχειώδη υπηρεσία των συμφερόντων του δημοσίου, του έλληνα φορολογούμενου και της χώρας μας.

**Η αγωνία του συνόλου των εφοριακών που εκπροσωπούμε, για άμεση βελτίωση της κατάστασης, μας επιβάλλει με το έγγραφό μας αυτό (και στα πλαίσια των διακριτών θεσμικών ρόλων μας) να επισημάνουμε και στην καινούργια πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών, τα βασικά προβλήματα-αιτίες συνοπτικά και συγχρόνως να ζητήσουμε ουσιαστικό και δημιουργικό διάλογο μαζί της.**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΡΕΒΕΚΑ ΜΠΑΣΜΑΤΖΙΔΟΥ

Αθήνα 29-3-2012

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ****Με ΛΟΓΙΚΕΣ και ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ  
της δεκαετίας του '70  
ΕΚΑΤΟΝΤΑΔΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΔΟΥ**

● Στη βάση του δικαίου και της νομιμότητας του «αποφασίζομεν και διατάσσομεν» της δεκαετίας του 1970 (που αναβίωσαν με τις διατάξεις του άρθρου 55 του νόμου 4002/2011), έγιναν και εξακολουθούν να γίνονται και το διάστημα αυτό, **επιλογές και τοποθετήσεις Προϊσταμένων στις ΔΟΥ της χώρας**, οι οποίες δυναμιτίζουν συνεχώς το κλίμα εργασιακής ειρήνης και δικαιολογημένα έχουν ξεσηκώσει κύμα αγανάκτησης και διαμαρτυρίας στις εφορίες πανελλαδικά.

● Την ίδια στιγμή που όλος ο κλάδος μας, είναι στο στόχαστρο επιθέσεων για «αναποτελεσματικότητα, διαφθορά κ.λπ.», η πολιτική ηγεσία, συνεχίζει αυθαίρετα τις **ΕΚΑΤΟΝΤΑΔΕΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ** Διευθυντών και Τμηματάρχων, με απλή απόφαση Υπουργού.

● Είναι φανερό, πως με την θέσπιση της πλήρους παράκαμψης και καταπάτησης, της **συνταγματικά προβλεπόμενης λειτουργικής ανεξαρτησίας** και αμεροληψίας των συλλογικών υπηρεσιακών οργάνων (δια της ανάθεσης των παραπάνω αρμοδιοτήτων τους στην **ΒΟΥΛΗΣΗ ΤΟΥ «ΕΝΟΣ»**, δηλ. του Υπουργού), η υπηρεσιακή ιεραρχία έχει υποκατασταθεί. Είτε από την ιεραρχία των πάσης φύσεως μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων των Υπουργικών Γραφείων, είτε από κάθε λογής εξωθεσμικούς παράγοντες, που όπως αποκαλύπτεται και από κρούσματα της επικαιρότητας, έχουν την δυνατότητα να επηρεάζουν (αν όχι να υπαγορεύουν), πολιτικές και διοικητικές αποφάσεις, σχετικά με μεταβολές υπαλλήλων όπως είναι και οι επιλογές προϊσταμένων.

● Είναι αυτονόητο, ότι η ευθύνη για τις συνέπειες των κρίσεων αυτών, βαρύνει αποκλειστικά τον Υπουργό, ο οποίος σε μια κρίσιμη για τα φορολογικά έσοδα περίοδο, δημιουργεί (αφού μόνος κρίνει και αποφασίζει) τον προσωπικό του μηχανισμό των «δικών του παιδιών», με επιπτώσεις που όλοι αντιλαμβανόμαστε.

● Σεβόμαστε βεβαίως τους επιλεγέντες προϊσταμένους μεταξύ των οποίων υπάρχουν και πολλά ικανά στελέχη. Ωστόσο νιώθουμε την ανάγκη, την ευθύνη και την υποχρέωση να τοποθετηθούμε με το μέρος και στο πλευρό της μεγάλης πλειοψηφίας των Εφοριακών, που δεν ενδίδουν σε κανένα παράγοντα, για να πετύχουν την όποια αυθαίρετη ανέλιξή τους, να ενώσουμε την υπεύθυνη φωνή αγωνίας μας με την δική τους και ν' απευθυνθούμε ανοιχτά και δημόσια στην Πολιτική και Υπηρεσιακή Διοίκηση του Υπουργείου Οικονομικών με τα ακόλουθα καίρια **ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ**:

- **ΜΕ ΠΟΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ** διαφάνειας, αντικειμενικότητας, αξιοκρατίας και αμεροληψίας, κύριοι της **ΗΓΕΣΙΑΣ** του **ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**, προσδιορίσατε (και μάλιστα σε «αυξημένο βαθμό») την γνώση, την εμπειρία και την διοικητική ικανότητα των πρόσφατα επιλεγέντων Προϊσταμένων και των όποιων στη συνέχεια επιλεγούν;
- **ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΑ ΜΕΘΟΔΟ ΔΙΑΓΝΩΣΑΤΕ** το «γονίδιο» του ήθους και της εντιμότητας, που επικαλείσθε, σε ορισμένους «αρεστούς» και τους ονομάσατε «αρίστους»;
- **ΜΕ ΠΟΙΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΑ ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ**, καταρρακώνετε την προσωπική, την υπηρεσιακή και την κοινωνική αξιοπρέπεια χιλιάδων έντιμων και ικανών συναδέλφων (φορέων εγνωσμένων τυπικών και ουσιαστικών προσόντων) στερώντας τους το δικαίωμα και την υποχρέωση να υπηρετήσουν το δημόσιο συμφέρον και από ανώτερες θέσεις ευθύνης;
- **ΜΕ ΠΟΙΑ ΠΡΟΘΕΣΗ ΣΗΜΕΡΑ**, ενώ παραμένουν ακόμα ανεφάρμοστες σχετικές διατάξεις «περί αξιοκρατίας», περνάτε και καλλιεργείτε σε χιλιάδες εργαζόμενους, το μήνυμα, την νοοτροπία και την πρακτική της αναζήτησης «μέσου» ή «μεσαζόντων» για την ικανοποίηση των υπηρεσιακών τους φιλοδοξιών, γεγονός που κατ' ανάγκη επηρεάζει αρνητικά το ενδιαφέρον, την προσοχή και την αφοσίωσή τους στα καθημερινά τους καθήκοντα;
- **ΓΙΑ ΠΟΙΑ ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑ**, συνεχίζεται (και με τον επίμαχο αυτό τρόπο επιλογής Προϊσταμένων σε συνδυασμό με την καθημερινή γενικευμένη στοχοποίηση και κατασυκοφάντηση του Εφοριακού Κλάδου) η αποδιοργάνωση και απαξίωση του φορολογικών υπηρεσιών του κράτους;
- **ΩΣ ΠΟΤΕ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΘΑ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ**, και το «πολιτικό κόστος» θα προσμετράται με βάση το βαθμό αντίδρασης των ομάδων συμφερόντων, που είναι δίπλα στο σύστημα;
- **ΩΣ ΠΟΤΕ** και **ΤΑ ΚΡΑΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ** της υπηρεσιακής ηγεσίας, θα συνεχίζουν να μην αναλαμβάνουν τις **ΤΕΡΑΣΤΙΕΣ** υπηρεσιακές ευθύνες τους για την συμμετοχή τους στις σχετικές διαδικασίες, είτε ως **ΑΒΟΥΛΑ** εκτελεστικά όργανα είτε με όρους **ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟΥ - ΔΙΑΠΛΟΚΗΣ ΚΑΙ ΑΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ**;

**Τέλος**, επειδή οι δημόσιες υπηρεσίες, όπως είναι και οι ΔΟΥ, δεν είναι ιδιοκτησία ή επιχείρηση κανενός κόμματος, καμμιάς Κυβέρνησης, καμμιάς Τρόικας, κανενός παράγοντα, **ΖΗΤΑΜΕ**:

- ☛ Την ανάκληση των σχετικών Υπουργικών Αποφάσεων
- ☛ Την διενέργεια των όποιων κρίσεων με **ΕΝΙΑΙΑ - ΔΙΑΦΑΝΑ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ** και απολύτως **ΜΕΤΡΗΣΙΜΑ** κριτήρια και την στελέχωση και λειτουργία των υπηρεσιών μας σε όλα τα επίπεδα, με **ΠΛΗΡΗ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ**.
- ☛ Την αποκάλυψη των υπηρεσιακών στελεχών, που συμμετέχουν στην συγκεκριμένη **ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ - ΦΑΥΛΟΚΡΑΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ**.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΡΕΒΕΚΑ ΜΠΑΣΜΑΤΖΙΔΟΥ**



## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΑΘΗΝΑ, 20.3.12

### ΝΑ ΑΝΑΛΑΒΟΥΝ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΤΙΣ ΕΥΘΥΝΕΣ, ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΦΟΡΟΕΙΣΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ

Το περιεχόμενο της Έκθεσης της Τραπέζης της Ελλάδος που δημοσιοποιήθηκε χθες, καταγράφει με τον πλέον τεκμηριωμένο τρόπο, τις επιπτώσεις από την προβληματική λειτουργία των φορολογικών υπηρεσιών. Από τα πολλά στοιχεία που περιέχει αναφέρουμε μόνο ένα: «...εάν η Ελλάδα είχε τη δυνατότητα να διατηρήσει το 2011 την αποδοτικότητα συλλογής ΦΠΑ του έτους 2008, με τους τρέχοντες συντελεστές ΦΠΑ θα είχε επιπλέον ετήσιες εισπράξεις ΦΠΑ **ύψους 2,3 δισεκ. Ευρώ** ή 1,1% του ΑΕΠ (όλων των άλλων παραγόντων τηρουμένων σταθερών). Πολλαπλάσιες θα ήταν οι επιπλέον εισπράξεις ΦΠΑ εάν η Ελλάδα επιτύγχανε το 2011 τη μέση αποδοτικότητα των χωρών του ΟΟΣΑ (πλην Ελλάδος) που αναφέρει η έκθεση του ΟΟΣΑ, δηλ. 0,71» σελ.31.

Επειδή, ήδη υπάρχουν σχόλια, από ορισμένους επιφανειακούς αναλυτές, σχετικά με ευθύνες που υπάρχουν στους εφοριακούς, για την όλη κατάσταση, επισημαίνουμε την παραπομπή (στη σελίδα 32, παρ.4) στα όσα ανέφερε η ενδιαμέση έκθεση της Τ.Τ.Ε. τον Οκτώβρη του 2010. Από τις πολλές ενδιαφέρουσες προτάσεις της τότε έκθεσης παραθέτουμε :

1. «Οι φορολογικές αρχές δε λειτουργούν εν κενώ, αλλά αποτελούν τμήμα της ελληνικής δημόσιας διοίκησης κατά συνέπεια εμφανίζουν όλες τις γνωστές γενικότερες αδυναμίες της δημόσιας διοίκησης. Σ αυτές συγκαταλέγονται : έλλειψη επαρκούς οργάνωσης, καθυστερήσεις, λάθη και παραλείψεις, έλλειψη υπευθυνότητας και λογοδοσίας, χαμηλό ηθικό, παθητικότητα, **έξωθεν (και άνωθεν) παρεμβάσεις**»...σελ.174.
2. «Αν και έως σήμερα έχουν διατεθεί σημαντικοί πόροι, η **μηχανοργάνωση των φορολογικών υπηρεσιών δεν είναι ικανοποιητική**. Σε πολλές περιπτώσεις οι βάσεις πληροφοριών και δεδομένων δεν «επικοινωνούν» μεταξύ τους, ακόμη και εντός της ίδιας ΔΟΥ» σελ.174.
3. «Η δέσμευση και η **βούληση για μεταρρύθμιση** θα πρέπει να υπάρχουν τόσο σε διοικητικό επίπεδο **όσο και σε πολιτικό**. Χωρίς αυτές, ακόμη και η καλύτερη μεταρρυθμιστική στρατηγική είναι καταδικασμένη» σελ.175.

**Εμείς απλά προσθέτουμε ότι ΟΛΑ ΑΥΤΑ, ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΙΣΧΥΟΥΝ ΑΚΟΜΗ.**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΡΕΒΕΚΚΑ ΜΠΑΣΜΑΤΖΙΔΟΥ