

Οι άνθρωποι δε χωράνε σε κουτιά

Όχι στα σχέδια Κυβέρνησης & ΑΑΔΕ για:

Τα περιγράμματα θέσης

Τις Νέες Διαθεσιμότητες

Τη μισθολογική πολυδιάσπαση

Τη μετατροπή μας σε "κυνηγούς κεφαλών"

Μπορούμε να τους σταματήσουμε

Χρέος μας η αντίσταση
Δύναμή μας η αλληλεγγύη

ΑΣΚΙ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ
www.eforiakoi.org

κοινωνία και εργαζόμενοι, βιώνουμε εδώ και επτά περίπου χρόνια τη βαρβαρότητα των μνημονίων. Των μηχανισμών εκείνων που στόχο έχουν την επιβολή των πιο σκληρών νεοφιλελεύθερων πολιτικών, **στον πυρήνα των οποίων βρίσκεται ο κόσμος της εργασίας.** Είμαστε αντιμέτωποι με μια άνευ προηγουμένου επίθεση, στο επίκεντρο της οποίας είναι τα εργασιακά, κοινωνικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα και φυσικά η εκποίηση της δημόσιας περιουσίας και του δημόσιου πλούτου.

Τη διάψευση των προσδοκιών και των ελπίδων για την ανατροπή των μνημονίων, επιχειρείται πλέον να την αντικαταστήσει **το αφήγημα της σημερινής κυβέρνησης, περί της επικείμενης εξόδου απ' τα μνημόνια.** Της ολοκλήρωσης δηλαδή των "προγραμμάτων" και την επιστροφή στην... κανονικότητα. **Τα μνημόνια όμως δεν ολοκληρώνονται.** Τα μνημόνια ανατρέπονται. Ανατρέπονται μέσω της **κατάργησης των μνημονιακών νόμων, μέσω της επιστροφής των αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων, μέσω της επανάκτησης της δημόσιας περιουσίας, μέσω της επαναφοράς των αποδοχών μας** στα προ κρίσης επίπεδα, μέσω της επαναρρύθμισης των **εργασιακών σχέσεων.**

► Οι φορολογικές υπηρεσίες

Το **Υπουργείο Οικονομικών** και η δομή των φορολογικών υπηρεσιών **βρέθηκε στο επίκεντρο όλων των μνημονίων.** Το τελευταίο, ήρθε ουσιαστικά να ολοκληρώσει, όλα όσα είχαν δρομολογηθεί με τα προηγούμενα και **να εκχωρήσει ολοκληρωτικά τον έλεγχο των φορολογικών υπηρεσιών στους δανειστές,** να διαλύσει επί της ουσίας το ΣΔΟΕ (παρά τις περί του αντιθέτου δεσμεύσεις) και να υποβαθμίσει περαιτέρω τις Κτηματικές Υπηρεσίες. Ήρθε προκειμένου να ρευστοποιήσει τις εργασιακές σχέσεις, να προετοιμάσει το έδαφος για νέες παραχωρήσεις αντικειμένων στους ιδιώτες, να κλείσει επιπλέον δομές.

► Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων

Η λειτουργία αυτού του μορφώματος, της Ανεξάρτητης υποτίθεται Αρχής, δεν σηματοδοτεί μόνο την αλλαγή του χαρακτήρα και του ελέγχου των υπηρεσιών μας. **Ο ιδρυτικός της νόμος, θέτει σε ευθεία αμφισβήτηση τα εργασιακά μας δικαιώματα.** Η αναστολή εφαρμογής άλλωστε **του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα,** στο πλαίσιο της ΑΑΔΕ, δίνει το στίγμα για το υπηρεσιακό και εργασιακό περιβάλλον που διαμορφώνεται:

- Η πρόβλεψη **διαφορετικού συστήματος αξιολόγησης του προσωπικού,** σε σχέση με το υπόλοιπο δημόσιο.
- Η ξεκάθαρη πρόβλεψη για **νέες διαθεσιμότητες,** όσων κρίνονται "ακατάλληλοι" να υπηρετούν στην Αρχή.
- Η **εξατομίκευση της μισθοδοσίας** και η σύνδεση της κάθε θέσης εργασίας με διαφορετικό επίπεδο αμοιβών.

- Η θεσμοθέτηση πλέον της **αδιαφάνειας** στην αξιολόγηση των υπαλλήλων και η εκχώρηση στους προϊσταμένους απεριόριστων δικαιωμάτων ως προς τη διαχείριση του προσωπικού
- Η θεσμοθέτηση **ατομικών στόχων** και η αξιολόγηση με βάση το βαθμό επίτευξης αυτών (π.χ. ποσοστό εισπραξιμότητας επί βεβαιωθέντων ποσών).
- Η **στοχοποίηση συγκεκριμένων κατηγοριών** υπαλλήλων και η συνεχής και με μεθοδικό τρόπο απαξίωσή τους.
- Η δυνατότητα του Διοικητή να **καταργεί υπηρεσίες** ή να **μεταφέρει οργανικές θέσεις** από κατηγορία σε κατηγορία κλπ, είναι τα προεόρτια των όσων ετοιμάζονται.

► Φαινόμενα αυταρχισμού και αυθαιρεσίας

Το ανεξέλεγκτο αυτό της λειτουργίας της Ανεξάρτητης Αρχής, έχει ήδη τα αποτελέσματά του στην **περαιτέρω εντατικοποίηση** και τον **πολλαπλασιασμό των φαινομένων αυταρχισμού και αυθαιρεσίας.** Φαινόμενα τα οποία έχουν ήδη υιοθετηθεί από μεγάλο αριθμό, **πρόθυμων** να υπηρετήσουν το νέο σύστημα, **υπηρεσιακών παραγόντων.**

► Συνθήκες εργασίας – Πειθαρχική, Ποινική και Αστική ευθύνη των εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι στις φορολογικές υπηρεσίες καλούνται να ανταπεξέλθουν στο έργο τους, κάτω από συνθήκες που σε καμιά περίπτωση δεν εξασφαλίζουν τις στοιχειώδεις προϋποθέσεις. **Τεράστιες ελλείψεις προσωπικού,** ελλείψεις σε βασική **υλικοτεχνική υποδομή** και αναλώσιμα, μη καταβολή **εξόδων μετακίνησης** για υπηρεσιακούς λόγους, **απλήρωτες υπερωρίες** κλπ. Ταυτόχρονα πληθαίνουν τα περιστατικά **βίαιων** επιθέσεων εναντίον συναδέλφων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Σε όλα τα παραπάνω, έρχεται να προστεθεί ο εμπαιγμός απ' την πλευρά της πολιτικής και υπηρεσιακής ηγεσίας, η οποία εδώ και δύο χρόνια αρνείται την τροποποίηση του άρθρου 61 παρ 2 του Ν. 4342/2015 για την **ποινική, πειθαρχική και αστική ευθύνη των Ελεγκτών.** Αρνείται να διορθώσει την άνηση μεταχείριση η οποία αποτυπώνεται στο συγκεκριμένο νόμο και στερεί απ' τη συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων τη στοιχειώδη κάλυψη κατά τη άσκηση των καθηκόντων τους.

Κατάσταση που όχι μόνο δεν βοηθάει τους συναδέλφους να ανταποκριθούν στο ρόλο τους, αλλά αντίθετα **δημιουργεί κύμα μαζικών αιτημάτων για απαλλαγή απ' τα ελεγκτικά καθήκοντα.**

▶ ΣΔΟΕ

Η Κυβέρνηση υιοθέτησε και υλοποίησε τις εδώ και χρόνια προωθούμενες, για τη διάλυση του ΣΔΟΕ, διαδικασίες. Μιας υπηρεσίας η οποία αποδεδειγμένα μπορούσε να αποτελέσει την αιχμή του φοροεισπρακτικού μηχανισμού. Μια υπηρεσία που όμως διαλύθηκε, προκειμένου να μην ελεγχθούν ποτέ οι χιλιάδες υποθέσεις που είχε στην κατοχή της. Οι εξελίξεις άλλωστε επιβεβαιώνουν ότι **το σύνολο σχεδόν αυτών των υποθέσεων οδηγούνται στην παραγραφή** και μαζί τους η ελπίδα να έρθουν στην επιφάνεια και να πληρώσουν όλοι αυτοί που λυμαίνονταν το Δημόσιο τα προηγούμενα χρόνια, όσοι εμπλέκονταν με εξοπλιστικά και προμήθειες δημοσίου, όσοι πλούτισαν την περίοδο των Ολυμπιακών Αγώνων και των μεγάλων έργων.

▶ Κτηματικές Υπηρεσίες

Αντίστοιχη με το ΣΔΟΕ πορεία επιφυλάσσουν οι κυβερνώντες, υπό την πίεση των δανειστών και για τις κτηματικές υπηρεσίες. Δομές οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ένα καθοριστικό ρόλο στην **αύξηση των Δημοσίων Εσόδων**, αλλά και την **υπεράσπιση της Δημόσιας περιουσίας**. Προφανώς όμως, τόσο για τα παλιά, όσο και για τα νέα μνημόνια, η ύπαρξη και η **αναβάθμιση των υπηρεσιών αυτών θα αποτελούσε εμπόδιο στην πολιτική εκποίησης της δημόσιας περιουσίας**. Επιλέχθηκε λοιπόν η **πολιτική του στραγγαλισμού αυτών των υπηρεσιών** και η αποστέρηση κάθε δυνατότητας να επιτελέσουν αποτελεσματικά το έργο τους.

▶ Ο ρόλος των συνδικαλιστικών μας οργάνων

Απέναντι σε αυτές τις συνθήκες τα κεντρικά συνδικαλιστικά μας όργανα και η Ομοσπονδία, **στάθηκε αναντίστοιχη των περιστάσεων και των αναγκών**. Σε πλήθος περιπτώσεων επέλεξε ουσιαστικά **ρόλο παρατηρητή των εξελίξεων** και οι όποιες αντιδράσεις της είχαν ουσιαστικά εθιμοτυπικό χαρακτήρα. Αποφάσεις δε θετικές που ελήφθησαν, έμειναν στα χαρτιά ή και σε αρκετές περιπτώσεις **υπονομεύτηκαν ακόμα και εκ των έσω, απ' την πλειοψηφία της ομοσπονδίας**.

Η ΠΟΕ ΔΟΥ, εξάντλησε ουσιαστικά τη δράση της σε μια ανούσια και αναποτελεσματική (όπως άλλωστε αποδείχθηκε) διαδικασία πολυάριθμων συναντήσεων οι οποίες το μόνο που εξασφάλιζαν ήταν ο απαραίτητος χρόνος στους κυβερνώντες να προωθήσουν το σύνολο των σχεδίων τους. **Η λογική της δυναμικής αντίδρασης και της αντίστασης σε όσα δρομολογούνται υποτάχτηκε στη λογική των διαδρόμων και των δήθεν "συνεννοήσεων" με την ηγεσία**.

Δεν πρέπει όμως να τρέφουμε αυταπάτες. Η στάση αυτή της Ομοσπονδίας μας δεν ήταν ζήτημα ανικανότη-

τας ή έλλειψης εργαλείων για καλύτερα αποτελέσματα. **Η πλειοψηφία των δυνάμεων στην Ομοσπονδία έχει επί της ουσίας αποδεχτεί τα όσα δρομολογούνται στο κλάδο μας**. Συνδικαλιστικές δυνάμεις του κλάδου υπερασπίζονταν τα προηγούμενα χρόνια την ΓΓΔΕ (το πρόπλασμα δηλ. της ΑΑΔΕ) και έταζαν στους συναδέλφους προνόμια και ειδικά μισθολόγια. **Είναι οι ίδιοι πού και σήμερα, παρά τα όσα ψηφίζουν στις συνεδριάσεις των συνδικαλιστικών οργάνων, «κρατάνε χαμηλά» τις αντιδράσεις για την αξιολόγηση της ΑΑΔΕ και υπονομεύουν ουσιαστικά τον αγώνα, καλλιεργώντας αυταπάτες για... μη εφαρμογή της, ενώ συνεχίζουν να μιλάνε για... υπερβολές της ΑΣΚΙ**.

Είναι οι ίδιοι που κινούνται έχοντας ως βασική αγωγία το να πλασαριστούν στα νέα κέντρα εξουσίας που δημιουργούνται στο πλαίσιο της ΑΑΔΕ, **έτοιμοι να υπηρετήσουν τη νέα εξουσία**, όποια και αν είναι αυτή, **αρκεί να τους εξασφαλιστεί ο ρόλος και η ύπαρξή τους**.

▶ Καθεστώς νεοεισερχόμενων στον κλάδο συναδέλφων

Η υπόθεση άλλωστε των **νεοεισερχόμενων** στον κλάδο συναδέλφων, **είναι αποκαλυπτική των προθέσεων κυβέρνησης και Διοικητή, αλλά και του ρόλου της συνδικαλιστικής μας ηγεσίας**. Πίσω απ την εδώ και ένα χρόνο κοροϊδία, το μπαλάκι των ευθυνών και τις υποτιθέμενες δεσμεύσεις, κρύβεται η επιλογή τους για **ανατροπή του μισθολογικού καθεστώτος όλων των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ**. Η έλευση των **περιγραμμάτων θέσης** και η σύνδεσή τους με διαφορετικά μισθολογικά επίπεδα, αποτελεί **κεντρική επιλογή Κυβέρνησης και Διοικητή**. Αποτελεί ένα πείραμα, η επιτυχία του οποίου θα καθορίσει το βαθμό επέκτασής του και στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα.

Η κοροϊδία βέβαια αυτή κατέστη δυνατή και εξαιτίας της στάσης των κεντρικών συνδικαλιστικών μας οργάνων και των ηγεσιών τους. Η αδυναμία (;) να αντιληφθούν τις πραγματικές διαθέσεις των κυβερνώντων, η εμπλοκή τους σε μια ανούσια διαδικασία συναντήσεων οι οποίες μετέθεταν συνεχώς την υποτιθέμενη λύση, για το μέλλον, η ακύρωση προγραμματισμένων δυναμικών κινητοποιήσεων (με τη χρήση μάλιστα εκβιαστικών προς τους νέους συναδέλφους διλλημάτων), η αναζήτηση ευθυνών στους ίδιους τους συναδέλφους κλπ, το μόνο που εξασφάλιζαν ήταν ο απαραίτητος χρόνος και η ηρεμία στον Διοικητή της ΑΑΔΕ, προκειμένου να ολοκληρώσει τη διαδικασία των περιγραμμάτων θέσης, τα οποία και εμφανίζει σήμερα ως τη λύση του προβλήματος.

Τα περιγράμματα θέσης όμως δεν αποτελούν τη λύση στο ζήτημα της μισθολογικής διαφοροποίησης των νεοεισερχόμενων συναδέλφων. Το αντίθετο, **παγώνουν την μισθολογική τους υποβάθμιση**, ενώ ταυτόχρονα **ανοίγουν, με αρνητικούς όρους, το θέμα της μισθοδοσίας για το σύνολο του κλάδου και δημιουργούν συνθήκες συγκρούσεων και κανιβαλισμού εντός των υπηρεσιών μας**.

▶ Ανατροπές στα συνδικαλιστικά μας όργανα ...

Η συνέχιση και η ένταση των επιθέσεων που δεχόμαστε ως εργαζόμενοι και ως κλάδος ειδικότερα, καθιστούν το ρόλο των σωματείων και των συνδικαλιστικών μας οργάνων, ιδιαίτερα κρίσιμο για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας. **Απαιτούν όμως σωματεία και παρατάξεις που δεν θα λειτουργούν ως βραχίονας της εκάστοτε εξουσίας, που δεν θα υιοθετούν τις επιλογές του εκάστοτε υπουργού ή Διοικητή και δεν θα αναλαμβάνουν ρόλο προώθησης αυτών των επιλογών.**

Σωματεία απαλλαγμένα από δεσμεύσεις και αλληλεξαρτήσεις με την εκάστοτε πολιτική ή υπηρεσιακή ηγεσία και που κινητήριος δύναμή τους θα είναι η αγωνία για την υπεράσπιση των εργαζομένων που εκπροσωπούν. **Σωματεία και συνδικαλιστές που δεν θα εκβιάζονται και ταυτόχρονα δεν θα διεκδικούν ρόλο συνδιοίκησης με την εκάστοτε εξουσία. Σωματεία απαλλαγμένα απ τον κομματικό, κυβερνητικό και πλέον τον εργοδοτικό συνδικαλισμό.**

▶ Μπορούμε να τους σταματήσουμε

Η βιαιότητα των επιθέσεων που ως εργαζόμενοι δεχόμαστε, δεν μπορεί να ακυρωσει μια ουσιαστική παράμετρο. Ότι κανένα σχέδιο, καμιά επιλογή οποιασδήποτε εξουσίας, **δεν μπορεί να υλοποιηθεί χωρίς την ανοχή των εργαζομένων. Η ενότητα μας και η αποφασιστικότητα να τους αντιμετωπίσουμε, μπορεί να καταστήσει ανενεργό κάθε τους σχέδιο.**

Χαρακτηριστικά παραδείγματα, **ο νόμος του Μητσοτάκη** για την αξιολόγηση (προέβλεπε την απόλυση του 15% των υπαλλήλων) που έμεινε στα χαρτιά, εξαιτίας της σθεναρής και μαζικής αντίστασης των εργαζομένων, οι χιλιάδες **διαθέσιμοι - απολυμένοι** δημόσιοι υπάλληλοι που **επέστρεψαν στις δουλειές τους**, μετά από αγώνα διαρκείας, η **ακύρωση των σχεδίων της κυβέρνησης και της διαπλοκής για το ξέπλυμα του αμαρτωλού κτιρίου ΚΕΡΑΝΗΣ** κλπ, δείχνουν ότι οι εργαζόμενοι έχουν τη δύναμη να κερδίσουν, αρκεί να το πιστέψουν.

▶ Συλλογικότητα και αλληλεγγύη απέναντι στη διάσπαση και τον κανιβαλισμό

Αγαπητές-οί Συνάδελφισσες-οι, οφείλουμε περισσότερο από κάθε άλλη φορά να κατανοήσουμε ότι η **ενότητα** και η **αλληλεγγύη** μεταξύ μας είναι περισσότερο από ποτέ αναγκαία. Οι προσπάθειες διαφόρων κέντρων (ακόμα και συνδικαλιστικών) να δημιουργήσουν τεχνητούς διαχωρισμούς μεταξύ των εργαζομένων δεν είναι τυχαίες. **Η υλοποίηση των σχεδίων τους όμως, περνάει μέσα από τη δική μας διάσπαση.** Μέσα από την αναζήτηση των εχθρών μας στο διπλανό γραφείο, στους μεγαλύτερους ή μικρότερους σε ηλικία συναδέλφους, στις νευραλγικές ή «λιγότερο σημαντικές» ειδικότητες, στους έχοντες περισσότερα ή λιγότερα τυπικά προσόντα κλπ κλπ.

Η απάθεια, η παραίτηση και η μη συμμετοχή στα συνδικαλιστικά δρώμενα του κλάδου μας δεν αποτελεί λύση. Τα μνημόνια και οι πολιτικές που υλοποιούν δεν θα σταματήσουν (ίσως αλλάξουν όνομα), **αν οι εργαζόμενοι δεν πάρουν την κατάσταση στα χέρια τους**, αν δεν οργανώσουν και δεν συντονίσουν την αντίστασή τους. Αν δεν πυκνώσουν τις γραμμές των σωματείων τους και κυρίως αν δεν τα αλλάξουν σε αγωνιστική κατεύθυνση, **αν δεν βγουν μαζικά και αποφασιστικά στο δρόμο.** Η συμμετοχή στο συνδικαλιστικό κίνημα, ο έλεγχος της εκάστοτε εξουσίας και οι αγωνιστικές διεκδικήσεις – κινητοποιήσεις είναι μονόδρομος για την **απαλλαγή μας από όσους αποφασίζουν για εμάς χωρίς εμάς!**



**Δεν θα τους κάνουμε το χατίρι
Μπορούμε να τους χαλάσουμε τα σχέδια
Μπορούμε να τους σταματήσουμε**

ΑΣΚΙ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ
www.eforiakoι.org