

Αριθ. Πρωτ.:2.....

Αθήνα9 Ιανουαρίου 2020.....

Αξιότιμοι κύριοι Βουλευτές,

Η **Ομοσπονδία Τελωνειακών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΤΥΕ)** είναι δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση που εκπροσωπεί τους τελωνειακούς υπαλλήλους που υπηρετούν στην **ΑΑΔΕ** και στο **Υπουργείο Οικονομικών**. Στο νομοσχέδιο που έχει κατατεθεί προς συζήτηση και ψήφιση το οποίο αφορά τις Ρυθμίσεις για την αποχώρηση του Η.Β. από την Ε.Ε., αν και τίγονται ζητήματα που αφορούν τη στελέχωση των Τελωνείων, δυστυχώς η Ομοσπονδία μας **δεν εκλήθη** να παραστεί και να εκθέσει τις απόψεις της, αν και είναι αξιόπιστος συνομιλητής με **βαθιά και εμπειριστατωμένη** άποψη για τα θέματα που σχετίζονται με το προσωπικό των Τελωνείων.

Καταθέτουμε το εν λόγω υπόμνημα και παρακαλούμε να το λάβετε υπόψη σας κατά τη διαμόρφωση της γνώμης σας.

Ειδικότερα,

στο **άρθρο 8** του σχεδίου νόμου προβλέπονται τρεις διαδικασίες αντιμετώπισης των αναγκών ενίσχυσης σε προσωπικό της Τελωνειακής Υπηρεσίας:

- 1. 150 με τη διαδικασία των μετατάξεων**
- 2. 270 νέες προσλήψεις μονίμου προσωπικού**
- 3. 150 προσλήψεις από τους επιλαχόντες της Προκήρυξης 1Γ/2017 του Α.Σ.Ε.Π.**

Αναφορικά με τις προβλεπόμενες στην **παρ. 3** του άρθρου 8 προσλήψεις **150 υπαλλήλων** κλάδου Τελωνειακών **κατηγορίας ΠΕ** από επιλαχόντες της Προκήρυξης υπ' αρ. **1Γ/2017** του ΑΣΕΠ, επισημαίνουμε ότι έχει προχωρήσει η διαδικασία προσλήψεων από τον ΑΣΕΠ και έχει εγκριθεί η σχετική δαπάνη.

Σύμφωνα, όμως, με το **β εδάφιο του άρθρου 12** οι διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 8, ισχύουν από τη δημοσίευση του παρόντος **μόνο στην περίπτωση αποχώρησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ε.Ε. χωρίς συμφωνία αποχώρησης**. Σε περίπτωση μη πλήρωσης του εν λόγω όρου αποχώρησης του Η.Β. χωρίς συμφωνία, υπάρχει κίνδυνος να ακυρωθεί στο σύνολό της η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με την Προκήρυξη υπ' αρ. **1Γ/2017** του ΑΣΕΠ. Επιχειρείται η σύνδεση της πρόσληψης των 150 επιλαχόντων της **Προκήρυξης 1Γ/2017 του Α.Σ.Ε.Π. με την περίπτωση του Brexit χωρίς συμφωνία** μολονότι δεν συσχετίζεται με ενίσχυση προσωπικού, λόγω Brexit, αλλά με τις γενικότερες ανάγκες της Υπηρεσίας μας, η οποία είναι υποστελεχωμένη.

Ομοίως στην παρ. 2^α του άρθρου 8 προβλέπονται προσλήψεις συνολικά 270 Τελωνειακών υπαλλήλων. Οι προσλήψεις αυτές προφανώς σχετίζονται με τις 264 προσλήψεις Τελωνειακών που έχει εγκριθεί να πραγματοποιηθούν εντός του 2020 και οι οποίες επίσης **δεν σχετίζονται μόνο με τις ανάγκες ενίσχυσης προσωπικού λόγω Brexit, αλλά αποσκοπούν στην αντιμετώπιση των γενικότερων αναγκών της Υπηρεσίας μας.** Η άνω διάταξη του άρθρου 12 που προβλέπει ισχύ του Νόμου μόνο σε περίπτωση αποχώρησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ε.Ε. χωρίς συμφωνία αποχώρησης, σε περίπτωση μη πλήρωσης του εν λόγω όρου, θέτει σε κίνδυνο και τη διαδικασία πρόσληψης των 264 Τελωνειακών υπαλλήλων.

Συμπερασματικά, σε κάθε περίπτωση, η προσθήκη της αίρεσης **του Brexit χωρίς συμφωνία** για την υλοποίηση των προσλήψεων ανατρέπει ανεπίτρεπτα και θέτει σε **κίνδυνο** την ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης υπαλλήλων στην Υπηρεσία μας, η οποία έχει εκκινήσει, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα **έντονα προβλήματα** υποστελέχωσής της και παραγνώνει το γεγονός ότι η όλη διαδικασία έχει ξεκινήσει πολύ πριν το Brexit Θεωρούμε ότι η **αίρεση** πρέπει να **διαγραφεί** και οι προσλήψεις που περιγράφονται στις **παρ. 2 και 3 του αρ. 8** του παρόντος νομοσχεδίου να ισχύσουν με τη δημοσίευσή του, ανεξάρτητα από την επίτευξη ή μη συμφωνίας αποχώρησης του Η.Β.

Σχετικά με την περίπτωση 1 ενίσχυσης της Υπηρεσίας μέσω κινητικότητας (μετατάξεις), επισημαίνουμε ότι η διαδικασία αυτή δεν είχε μέχρι σήμερα ουσιαστικά αποτελέσματα, ελάχιστοι αιτήθηκαν μετάταξη και εξ αυτών μέρος των επιτυχόντων παρουσιάστηκαν.

Επομένως, και η διαδικασία των μετατάξεων δεν θα έχει κανένα αποτέλεσμα.

Επιπρόσθετα, οι συνθήκες εργασίας στα Τελωνεία είναι **ιδιαίτερα απαιτητικές**, προϋποθέτουν **ειδικές γνώσεις και εμπειρία** ενώ συνεπάγονται **υψηλό βαθμό ευθύνης** και με εξαίρεση υπαλλήλους, οι οποίοι προέρχονται από το **Υπουργείο Οικονομικών** και κυρίως **Εφοριακούς**, που έχουν υπηρετήσει στο **ΣΔΟΕ** και στην **Δίωξη**, συνήθως οι μεταταγέντες υπάλληλοι, ιδίως όταν έχουν πολλά χρόνια προϋπηρεσίας σε άλλους φορείς, δύσκολα κατά κανόνα **εντάσσονται** και **προσαρμόζονται** στο εργασιακό περιβάλλον της Τελωνειακής Υπηρεσίας (με τη δίωξη και τους εκ των υστέρων ελέγχους).

Ως εκ τούτου, η άποψη της Ομοσπονδίας είναι να πραγματοποιηθούν κατά προτεραιότητα μετατάξεις μόνο από το Υπουργείο Οικονομικών.

Στο σημείο αυτό, επισημαίνουμε για πολλοστή φορά ότι παρά τα **υψηλά ποσοστά ανεργίας** στη χώρα μας και τη **σοβαρή υποστελέχωση** της τελωνειακής Υπηρεσίας, οι διαδικασίες **προσλήψεων** νέων υπαλλήλων ή **μετάταξης** από άλλους φορείς του δημοσίου δεν ολοκληρώνονται και ο χαμηλός βαθμός επίτευξης της στελέχωσης **οφείλεται αποκλειστικά στις χαμηλές αποδοχές των νεοπροσληφθέντων και μεταταχθέντων στην Τελωνειακή Υπηρεσία.** Για το λόγο, αυτό είναι αναπόδραστη ανάγκη **να χορηγηθεί η προσωπική διαφορά** σε όλους τους υπαλλήλους που έχουν τοποθετηθεί στην Τελωνειακή Υπηρεσία από τον **Οκτώβριο του 2018** και αργότερα και όσους προσληφθούν στο μέλλον.

Προς την κατεύθυνση αυτή, είναι αναγκαία η διευθέτηση από πλευράς της κυβέρνησης του θέματος της ανταποδοτικότητας των ΔΕΤΕ, μέρος των οποίων δεσμεύθηκε να αποδώσει στην Υπηρεσία μας η προηγούμενη κυβέρνηση ενώπιον της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, κατόπιν σχετικής προσφυγής μας.

Περαιτέρω, αλλά και σε συνέχεια των ανωτέρω, **το πρόβλημα στελέχωσης των τελωνειακών μονάδων στο νησιωτικό σύμπλεγμα** δεν αντιμετωπίζεται και λόγω του υψηλού κόστους διαμονής για τους υπαλλήλους. Για το λόγο αυτό, **επιβάλλεται να χορηγηθεί στους αποσπασμένους ή τοποθετημένους υπαλλήλους, χωρίς αίτησή τους, η δαπάνη των 800 ευρώ καθ' όλη τη διάρκεια του έτους**, η οποία προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 69 του Ν. 4427/2016 (ΦΕΚ 180/8-10-16), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 του Ν. 4583/18.

Επιπλέον, θα συμβάλει στην στελέχωση των **προβληματικών περιοχών** η άρση των περιορισμών του **άρθρου 68** του Υπαλληλικού Κώδικα και ειδικότερα των **παρ. 5 και 11**, όσον αφορά τους τελωνειακούς υπαλλήλους, ώστε να εφαρμοστεί και στην περίπτωση των προβληματικών ό,τι ισχύει για τις παραμεθόριες περιοχές, δηλ. **να μην απαιτείται η παρέλευση διετίας** για τη χορήγηση νέας απόσπασης και **να αρθεί ο περιορισμός της χρονικής διάρκειας των 15 μηνών** για την κάθε απόσπαση, εφόσον εξασφαλίζεται η συναίνεση του υπαλλήλου.

Τέλος, σημειώνουμε ότι, όπως έχει κατατεθεί το υπό συζήτηση νομοσχέδιο αναφέρονται οι μετατάξεις ως η **μοναδική κυβερνητική πρόταση** για την ενίσχυση της τελωνειακής Υπηρεσίας.

Αντίθετα, **απαιτείται μακροχρόνιος και συστηματικός προγραμματισμός προσλήψεων νέου προσωπικού, συνδυαστικά με την επίλυση του θέματος των αμοιβών των υπαλλήλων**. Σε διαφορετική περίπτωση, δεν θα υπάρξει αποτελεσματική λύση στο ζήτημα της υποστελέχωσης και της αποδυνάμωσης των Υπηρεσιών μας.

Ευχαριστούμε για τον χρόνο σας.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ