

Αριθ. Πρωτ.:161.....

Αθήνα 29 Δεκεμβρίου 2020.

Συνάδελφοι,

Η διοίκηση της ΑΑΔΕ αγνοώντας επιδεικτικά τη **μαζική απόρριψη** από τους υπαλλήλους όλων των κλάδων του **προωθούμενου Συστήματος Διαχείρισης της Απόδοσης**, συνεχίζει να αποστέλλει οδηγίες εφαρμογής της απόφασης.

Το βασικό ερώτημα είναι **ποιον ωφελεί μια ετεροχρονισμένη αξιολόγηση**. Εμμένοντας 2 χρόνια μετά τη λήξη της αξιολογικής περιόδου στην ενεργοποίηση της Μέτρησης της απόδοσης για το 2018 αποδεικνύεται ότι ο στόχος **δεν είναι η βελτίωση των υπαλλήλων, αλλά η στείρα υλοποίηση του προσωπικού στοιχήματος της διοίκησης της ΑΑΔΕ**.

Για την ΑΑΔΕ τα επιχειρήματα των υπαλλήλων και η **καθολική συμμετοχή** στην απεργία αποχή είναι κενό γράμμα.

Σε αντίθεση με τον υπαλληλικό κώδικα και το αξιολογικό σύστημα που ισχύει για το υπόλοιπο δημόσιο, η απόφαση **Αξιολόγησης** για τους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ ορίζει πως για το έτος 2018 η αξιολόγηση θα γίνει, ακόμη και στις περιπτώσεις όπου υπάρχει αδυναμία διενέργειας από τον έναν από τους δύο αξιολογητές. Θίγεται επομένως η **ίση μεταχείριση** όλων των αξιολογούμενων, εφόσον θα υπάρχουν συνάδελφοι που θα αξιολογηθούν μόνο από έναν αξιολογητή και άλλοι από δυο.

Καταστρατηγείται, όπως επανειλημμένως έχουμε τονίσει, η **εμπιστευτικότητα** των δεδομένων της **κυκλικής ποιοτικής αξιολόγησης**, η οποία είναι **δυναμική** και δεν προσμετράται στη συνολική βαθμολογία, όμως λαμβάνεται υπόψη από τους δυο αξιολογητές του υπαλλήλου, οι οποίοι έχουν πρόσβαση στη βαθμολογία των λοιπών αξιολογητών. Η ερμηνεία της διάταξης φανερώνει ότι **καμία διακριτική ευχέρεια δεν υπάρχει**, εφόσον η κυκλική αξιολόγηση λαμβάνεται υπόψη, όπως και **καμία εμπιστευτικότητα και αμεροληψία** δεν τηρείται, εφόσον υπάρχουν τουλάχιστον 2 υπάλληλοι μέσα σε μια μονάδα που θα είναι γνώστες όλων των αξιολογικών κρίσεων.

Αυθαίρετα επίσης ορίζεται ότι σε περίπτωση που ο υπάλληλος μετακινήθηκε εντός ΑΑΔΕ, λαμβάνεται υπόψη μόνο η αξιολόγηση που θα λάβει στη μονάδα που μετακινήθηκε, στην οποία θα έχει υπηρετήσει **μόνο 5 μήνες** και ασφαλώς δεν θα έχει κατορθώσει να αποδείξει τις ικανότητές του και να τύχει μιας **αντικειμενικής** αξιολόγησης.

Τέλος, η απόφαση αναφέρει ότι « η ποσοτική αξιολόγηση ειδικώς για την αξιολογική περίοδο 2018 θα γίνει, για όσους προβλέπεται στις μεταβατικές διατάξεις της απόφασης, με βάση τα **απολογιστικά** στοιχεία του επιχειρησιακού σχεδίου της ΑΑΔΕ του έτους 2018, τα οποία θα είναι ήδη αποτυπωμένα στην αντίστοιχη θέση της πληροφοριακής εφαρμογής. Ως εκ τούτου δεν χρειάζεται κάποια περαιτέρω ενέργεια από τον α και β αξιολογητή».

Επομένως, θα αξιοποιηθούν στοιχεία που αποσκοπούσαν να αποτυπώσουν το **βαθμό επίτευξης των στόχων** μιας οργανικής μονάδας, ως **δεδομένα** για την **ατομική ποσοτική αξιολόγηση** των υπαλλήλων που κατέχουν θέση ευθύνης. Επιχειρείται η συσχέτιση τελείως άσχετων μεταξύ τους διαδικασιών, στοιχείο που αποδεικνύει την **αδιαφάνεια** και **προχειρότητα** της διαδικασίας.

Συνάδελφοι,

Συνεχίζουμε την **σύσσωμη απόρριψη** της προταθείσας διαδικασίας μέτρησης απόδοσης.

- **Δεν αυτοαξιολογούμαστε.**
- **Δεν αξιολογούμε τους συναδέλφους μας.**
- **Δεν αξιολογούμε τους υπαλλήλους, όταν κατέχουμε θέση ευθύνης. Σ' αυτή την χρονική στιγμή η συμμετοχή των Προϊσταμένων και των Διευθυντών στην απεργία-αποχή έχει αυξημένη βαρύτητα.**
- **Απορρίπτουμε τους εκβιασμούς και τις μεθοδεύσεις.**
- **Στις δύσκολες στιγμές της υγειονομικής κρίσης εργαστήκαμε και συνεχίζουμε να εργαζόμαστε με συνέπεια και επαγγελματισμό. Τηρούμε τις υπηρεσιακές μας υποχρεώσεις, αξιώνουμε όμως ταυτόχρονα τον σεβασμό των δικαιωμάτων μας.**
- **Η διεκδίκηση ενός αντικειμενικού, διαφανούς και σύγχρονου συστήματος αξιολόγησης είναι δικαίωμα των υπαλλήλων**
- **Η διοίκηση της ΑΑΔΕ όλο αυτό το διάστημα, αν και μιλά διαρκώς για αξιολόγηση, αρνείται να αξιολογήσει το μήνυμα της απεργίας αποχής και δεν δέχεται το αίτημά μας για γνήσιο και ουσιαστικό διάλογο.**

Σε αυτή την κρίσιμη χρονική περίοδο της μετωπικής αμφισβήτησης των εργασιακών μας σχέσεων, των ατομικών μισθολογίων, της αυθαιρεσίας και της αδιαφάνειας, σας καλούμε όλους

να αντισταθούμε στις μεθοδεύσεις και σκοπιμότητες της ηγεσίας της ΑΑΔΕ.

Όλοι οι συνάδελφοι είναι απόλυτα διασφαλισμένοι από την προκήρυξη της απεργίας - αποχής.

Δεν τίθεται κανένα ζήτημα απώλειας αποδοχών

Διεκδικούμε την επανένταξη των υπηρεσιών μας στο Υπουργείο Οικονομικών και την πλήρη εφαρμογή του Υπαλληλικού Κώδικα.

Συνεχίζουμε όλοι μαζί σταθερά, ενωτικά και δυναμικά.

Ευχόμαστε σε όλους Χρόνια Πολλά - Καλή Χρονιά!

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Κατσικά

ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ