

ΑΛΛΑΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

Στις εκλογές για ΔΣ και Ομοσπονδία

Στηρίζουμε - Ψηφίζουμε ΑΡΙΣΤΕΡΗ ΕΝΩΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ (ΑΕΠ)

Συναδέλφισσες - οι,

Στις 11 Οκτώβρη πραγματοποιούνται οι εκλογές για εκπροσώπους στο ΔΣ του Συλλόγου ΓΓΔΕ και για το συνέδριο της Ομοσπονδίας στις αρχές Νοέμβρη.

Η προηγούμενη τριετία ήταν από τις πιο δύσκολες και κρίσιμες και για τον κλάδο μας και για τους εργαζόμενους παντού. Μετά από χρόνια μνημονίων που φόρτωσαν τα σπασμένα της κρίσης στις πλάτες μας, ήρθε η κυβέρνηση Μητσοτάκη να προσπαθήσει να αποτελειώσει ότι άφησαν οι προηγούμενοι. Καταστροφική διαχείριση της πανδημίας, ιδιωτικοποιήσεις που εκτίναξαν την ακρίβεια, χτύπημα των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων με τον νόμο Χατζηδάκη, είναι μόνο μερικά παραδείγματα.

Στην υπηρεσία μας η κατάσταση δεν ήταν διαφορετική. Με τις ευλογίες της κυβέρνησης, η Διοίκηση βρήκε την ευκαιρία να προχωρήσει στην υλοποίηση μέτρων που έβαλαν στο στόχαστρο τα δικαιώματά μας:

- **Μισθολόγιο-Αξιολόγηση** Με το νέο μισθολόγιο η Διοίκηση προσπαθεί να δημιουργήσει ένα περιβάλλον ανισότητας, ανασφάλειας και συνεχούς εντατικοποίησης. Αφενός συνάδελφοι με τα ίδια τυπικά προσόντα που κάνουν την ίδια εργασία πληρώνονται διαφορετικά. Αφετέρου, όλοι θα πρέπει να κνηγάνε τους στόχους που τους επιβάλλονται για να μην πέσουν βαθμό, ή, ακόμα περισσότερο για να ανέβουν.
- **ΚΕΦ** Ήδη η Διοίκηση έχει δείξει από καιρό, κλείνοντας τις ΔΟΥ, ότι στοχεύει στην συγκεντροποίηση και την συρρίκνωση των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ. Συγχωνεύοντας και τα τηλεφωνικά κέντρα χωρίς νέες προσλήψεις, τα οδηγεί στην απαξίωση και μελλοντικά στους ιδιώτες, αφού με το υπάρχον προσωπικό “δεν θα βγαίνουν οι στόχοι”.
- **Κτιριακό** Η μετακόμιση σε ένα χειρότερο κτίριο που δεν χωράμε καν, δείχνει το ενδιαφέρον της Διοίκησης για το προσωπικό της ΓΔΗΛΕΔ. Συνάδελφοι στοιβάζονται σε γραφεία δίχως παράθυρα, ενώ δεν

τηρούνται βασικές συνθήκες ασφαλείας και όσα θέματα έχουν προκύψει εδώ κι ένα χρόνο (προμήθεια υλικών υγιεινής/λειτουργία εξαερισμού/πάρκινγκ/πρόσβαση ΑΜΕΑ/κυλικείο κτλ) έχουν μπει στις καλές λένδες.

- **Συμβασιούχοι** Ξαναφέρνουν στην υπηρεσία ελαστικές σχέσεις εργασίας. Συνάδελφοι που σταδιακά εξελίσσονται σε αναπόσπαστο κομμάτι της εργασίας μας, σε τρία χρόνια θα βρεθούν στην ανεργία, αφήνοντας ταυτόχρονα πίσω τους ένα δυσαναπλήρωτο κενό.

Απέναντι σε όλα τα παραπάνω η στάση της πλειοψηφίας του ΔΣ του Συλλόγου μας ήταν αναντίστοιχη των περιστάσεων και διφορούμενη. Στο θέμα του Μισθολογίου και της Αξιολόγησης αποδέχθηκε το σχέδιο της Διοίκησης, παρουσιάζοντάς το ακόμα και ως «θετικό» ενώ αμέσως πριν συμφωνούσε με το ενιαίο μισθολόγιο των ομοσπονδιών και συμμετείχε σε απεργία εναντίον του κατατεθειμένου νομοσχεδίου. Στα υπόλοιπα θέματα, όπου εξέφρασε αντιρρήσεις, δεν οργάνωσε την αντίδραση του κλάδου. Κωλυσιέργησε στο κτιριακό, χωρίς να κάνει καμία ενέργεια για ένα περίπου χρόνο, κωφεύοντας στις συνεχείς οκλήσεις και στα αιτήματα της παράταξης και άλλων συναδέλφων για να πάρει θέση και να διεκδικήσει την ακύρωση της μετεγκατάστασης. Άργησε να καλέσει συνελεύσεις, έκανε αποσπασματικές ενέργειες χωρίς πλάνο και συνέχεια και χωρίς να εκμεταλλευτεί όλα τα όπλα που μπορούσε είτε θεσμικά είτε μέσα από κινητοποιήσεις όπου όταν τις αποφάσιζε μετά δεν οργάνωνε τα επόμενα βήματα. Μετά την απεργία του Νοέμβρη σταμάτησε όποια άλλη δράση κι εν συνεχεία για το ΚΕΦ μετά τις πρώτες κινητοποιήσεις «παρέδωσε τα όπλα», ρίχνοντας την ευθύνη στον κόσμο.

Ως Αριστερή Ενωτική Πρωτοβουλία κατά την θητεία μας στο ΔΣ συνδυάσαμε την αναγκαία κριτική με συγκεκριμένες προτάσεις για το πως θα έπρεπε να παλεύει ο Σύλλογος σε κάθε ζήτημα. Διαφωνήσαμε με το Ειδικό Μισθολόγιο από την πρώτη στιγμή, βλέπο-

ντας τι ερχόταν. Πιέσαμε να γίνουν συνελεύσεις (που εν τέλει έγιναν), μαζεύοντας υπογραφές. Προσπαθήσαμε να οργανώσουμε την απεργία μαζί με συναδέλφους και την υπερασπιστήκαμε. Προτείναμε να γίνουν κινητοποιήσεις για το ΚΕΦ και να γνωστοποιηθεί το ζήτημα κεντρικά Δελτίο Τύπου, συγκέντρωση στην Καρ. Σερβίας κλπ.

Ταυτόχρονα, πήραμε πρωτοβουλίες με σκοπό να “ζωντανέψουμε” συνολικά τον Σύλλογο, για να γίνει πιο δραστήριος. Συγκροτήσαμε Επιτροπή Αγώνα που προσπάθησε να οργανώσει την συμμετοχή μας στις μεγάλες απεργίες της ΑΔΕΔΥ. Εξασφαλίσαμε ότι ο Σύλλογος εμφανιζόταν πλέον στις πορείες με πανό, όπου οι συνάδελφοι διαδήλωναν συγκροτημένα και όχι ως άτομα. Σπάσαμε την συντηρητική λογική του σωματείου, κατεβάζοντας πανό στην απεργία για την Παγκόσμια Μέρα της Γυναίκας και στις αντιφασιστικές κινητοποιήσεις.

Προσπαθήσαμε μέσω της ευαισθητοποίησης του κόσμου και της πίεσης προς την πλειοψηφία του ΔΣ να βάλουμε τους συναδέλφους στο κέντρο των αποφάσεων και στη χάραξη της στρατηγικής. Έτσι τουλάχιστον πετύχαμε όλοι να καταλάβουν και τα προβλήματα και την ανεπάρκεια αυτών που διοικούν το σύλλογο στο να οδηγήσουν σε επίλυση των δίκαιων αιτημάτων μας, πιθανόν γιατί δεν πίστευε σε αυτά.

Η λογική μας είναι ότι έχουμε την δύναμη να σταματάμε επιθέσεις, αρκεί να την οργανώνουμε και να της δίνουμε προοπτική. Όταν οι φοιτητές κερδίζουν την κυβέρνηση και οι λιμενεργάτες κερδίζουν την Cosco, το ίδιο μπορούμε και εμείς απέναντι στην Διοίκηση. Δεν λείπουν οι εμπειρίες νίκης στον κλάδο, το παράδειγμα όπου συνάδελφοι μας με αγώνα πήραν τη Προσωπική Διαφορά το 2018, είναι πρόσφατο.

Σε αυτά τα βήματα θέλουμε να συνεχίσουμε, δυναμώνοντας την παρουσία μας και στο ΔΣ, και στην Ομοσπονδία.

Για να πετύχουμε:

- Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς και για ένα μισθολόγιο χωρίς Αξιολόγηση και ΠΘΕ
- Την κατάργηση της ΑΑΔΕ, για να φύγουν όλες οι υπερεξουσίες της Διοίκησης που «πνίγουν» την καθημερινότητά μας
- Την βελτίωση των καθημερινών συνθηκών εργασίας με όλες τις αλλαγές που πρέπει να γίνουν στο κτήριο αλλά και στον τρόπο διοίκησης της ΓΔΗΛΕΔ
- Μόνιμες μαζικές προσλήψεις
- Την μονιμοποίηση των συμβασιούχων και για να φύγουν οι εργολάβοι και οι ανάδοχοι
- Την ακύρωση της μετεγκατάστασης του ΚΕΦ

Και για να έχουμε Σύλλογο:

- Μαχητικό, που δεν θα συμβιβάζεται εύκολα, που θα εμπνέει τον κόσμο να παλέψει
- Που θα δίνει λόγο στα μέλη του και θα οργανώνει μαζί τους, με συνελεύσεις και επιτροπές αγώνα
- Που θα ενώσει όλους τους εργαζόμενους του κλάδου, μόνιμους και συμβασιούχους
- Που θα ΘΕΛΕΙ και θα ΞΕΡΕΙ πως να κατακτά νίκες στα μικρά και στα μεγάλα, με πλάνο, στόχευση, κλιμάκωση, συνέπεια και συνέχεια, χωρίς σπασμωδικές αντιδράσεις, αξιοποιώντας όλα τα επικοινωνιακά, θεσμικά και κινηματικά μέσα, υποστηριγμένα σωστά, εξασφαλίζοντας τη μεγαλύτερη δυνατή επιτυχία τους
- Που θα επικοινωνεί με άλλους κλάδους και το ευρύτερο δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα, χωρίς συντηρητικές λογικές που μας διασπάνε και μας απόμονώνουν

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΑΡΙΣΤΕΡΗΣ ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Για ΔΣ:

ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΚΙΣΣΑΝΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
ΜΑΛΤΗΣ ΣΤΑΘΗΣ
ΜΑΡΑΓΚΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ
ΤΟΥΡΝΑΣ ΝΙΚΟΣ
ΤΣΕΡΕΠΗ-ΚΡΙΚΗ ΕΥΤΥΧΙΑ

Για ΟΣΥΟ:

ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΚΙΣΣΑΝΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
ΜΑΛΤΗΣ ΣΤΑΘΗΣ
ΜΑΡΑΓΚΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ
ΤΟΥΡΝΑΣ ΝΙΚΟΣ
ΤΣΕΡΕΠΗ-ΚΡΙΚΗ ΕΥΤΥΧΙΑ
ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ