



Έκδοση της **ΑΚΕ (Αυτόνομη Κίνηση Εφοριακών)**

ΣΔΟΕ... ΣΤΟΝ αυτόματο πιλότο

Οκτώ μήνες μετά την κατάργηση της Ειδικής Γραμματείας, το ΣΔΟΕ παραμένει χωρίς ηγεσία. Γεγονός που θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως μια επιπλέον απόδειξη ανικανότητας του... «επιτελικού κράτους», αν δε συνδυάζονταν με συμπεριφορές και επιλογές απόλυτης απαξίωσης της υπηρεσίας.

Η Γενική Γραμματέας, σε σχετική συνάντηση δηλώνει πλήρη αδυναμία ή έλλειψη διάθεσης να απαντήσει στα ζητήματα που τέθηκαν και αφορούσαν τη λειτουργία, αλλά και την προοπτική της υπηρεσίας.

Η Πολιτική Ηγεσία λάμπει δια της απουσίας της και μάλλον δεν είναι τυχαίο ότι δεν έχει ακόμα επισκεφτεί την υπηρεσία και τους εκεί εργαζόμενους, έστω και στο πλαίσιο των εθιμοτυπικών επισκέψεων μετά την ανάληψη των σχετικών καθηκόντων.

Όσο για τη συνδικαλιστική ηγεσία; Αυτή συμπεριφέρεται σαν να μην υπάρχει το συγκεκριμένο ζήτημα και εξαντλεί τη δράση της σε τυπικές αναφορές και με τρόπο που δεν θίγουν την πολιτική ηγεσία. Άλλωστε η κουβέντα γύρω απ' το ΣΔΟΕ είναι μάλλον επικίνδυνη, μιας και θα φέρει στην επιφάνεια... ευθύνες για τη σημερινή κατάσταση. Και αυτό δεν βολεύει πολλούς... πρώην και νυν κυβερνητικούς συνδικαλιστές.

Δείτε επίσης

- Ο "ανεπαρκής" υπάλληλος του τμήματος εσόδων σελ. 2
- Αυταρχισμός Αδιαφάνεια Δολοπλοκίες Εκβιασμοί σελ. 2
- ΑΑΔΕ και... Ανακύκλωση σελ. 3
- Νεοεισερχόμενοι σε Ομηρία σελ. 3
- Υπηρεσιακές Ταυτότητες σελ. 4
- Πρωταθλητές στους Έμμεσους Φόρους Σελ. 4



Συμβόλαιο διάλυσης των υπηρεσιών μας

Με απόφαση του, ο Υπουργός Οικονομικών ανανέωσε ως το 2025 την θητεία του Πιτσιλή στο τιμόνι της ΑΑΔΕ, μια θέση που κατέχει από το 2016, μετατρέποντας τον de facto σε καθεστώς για την δημόσια ζωή της χώρας. Η ανανέωση της θητείας του Πιτσιλή συνοδεύεται από ένα συμβόλαιο απόδοσης το οποίο καθορίζει τις υποχρεώσεις του, την αμοιβή για τις υπηρεσίες του και συγκεκριμένους στόχους που πρέπει να επιτευχθούν, μεταξύ των οποίων και η ολοκλήρωση του συστήματος διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού της ΑΑΔΕ.

Ένα σύστημα διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού που έχει ως αφετηρία τα περιγράμματα θέσης και ως καταληκτικό σταθμό την εξατομικευμένη μισθοδοσία με βάση την θέση που κατέχει ο κάθε υπάλληλος. Ενδιάμεσος σταθμός η αξιολόγηση με θέσπιση ατομικών στόχων και η υπογραφή ατομικών συμβολαίων.

Ένα σύστημα διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού που εισάγει τον ατομικισμό και την ανθρωποφαγία,

διαρρηγνύει τη λογική της ομάδας και οδηγεί στη διάλυση των υπηρεσιών μας. Οι σχεδιαστές όμως αυτών των συστημάτων δεν φαίνονται να πτοούνται αντίθετα «καίγονται» να τα υλοποιήσουν. Ίσως επειδή δεσμεύονται – υλοποιούν συμβόλαια, τα οποία βέβαια δεν δημοσιοποιούνται σε καταστρατήγηση της αρχής της διαφάνειας. Συμβόλαιο διάλυσης των υπηρεσιών μας, με την υπογραφή της Πολιτικής Ηγεσίας και της Ηγεσίας της ΑΑΔΕ.

Απέναντι σε αυτά, η μαζική συμμετοχή των συναδέλφων στην απεργία αποχή από την αξιολόγηση αποτελεί κεκτημένο του κλάδου το οποίο πρέπει να διαφυλάξουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, προασπίζοντας την ενότητα και διασφαλίζοντας τον δημόσιο χαρακτήρα των Υπηρεσιών μας.

Η καθολική συμμετοχή στην απεργία – αποχή, αποτελεί το δικό μας Συμβόλαιο, υπεράσπισης της ζωής και της αξιοπρέπειάς μας.



Ο “ανεπαρκής” υπάλληλος του Τμήματος Εσόδων

Στο πλαίσιο της “αναβάθμισης και ανασυγκρότησης” των υπηρεσιών του ΥΠΟΙΚ το 2012, η είσπραξη των εσόδων μεταφέρθηκε στις τράπεζες. Επιλογή η οποία “παρουσιάστηκε” ως μέτρο καταπολέμησης της διαφθοράς, περιορισμού της ταλαιπωρίας των πολιτών αλλά και απελευθέρωσης υπαλλήλων από “αβαρίες”, ώστε να απασχοληθούν με το ελεγκτικό έργο.

Επτά χρόνια αργότερα τα αποτελέσματα είναι αποκαρδιωτικά. Δημιουργήθηκε ένα καινούργιο φαινόμενο (και πιθανώς μοναδικό στον κόσμο), οι ΥΠΕΡΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ. Οι πολίτες βάζουν συνεχώς το χέρι στη τσέπη πληρώνοντας λογιστή και προμήθειες και πηγαινοέρχονται στη ΔΟΥ τακτοποιώντας την εικόνα τους μέχρι την επόμενη πληρωμή, ενώ ταυτόχρονα στο τμήμα των εσόδων και το Ταμείο ο όγκος εργασίας μεγενθύνθηκε.

Από την ανωτέρω διαδικασία υπήρξαν και κάποιοι κερδισμένοι: οι τράπεζες. Εξασφάλισαν ταμειακή ρευστότητα και μια σίγουρη πηγή εσόδων, μέσω των κρατικών ταμείων. Η ΑΑΔΕ πλέον αρνείται να καλύψει το κόστος των τραπεζών και ταυτόχρονα η κυβέρνηση τους παρέχει το δικαίωμα να τιμολογούν ελεύθερα τις παρεχόμενες υπηρεσίες, τις οποίες πλέον θα πληρώνουν οι πολίτες. Προμήθειες οι οποίες φτάνουν μέχρι και δύο ευρώ ανά ταυτότητα πληρωμής!!!

Όσον αφορά την εξυπηρέτηση των πολιτών; Οι ουρές στις τράπεζες ατελείωτες, χωρίς ταυτόχρονα η πληρωμή να σημαίνει και το τέλος της ταλαιπωρίας, ενώ για τους υπαλλήλους

του τμήματος Εσόδων, αυτοί παλεύουν με την Λερναία Υδρα των υπερεισπράξεων. Εκατό συμψηφισμούς κάνουν, διακόσιες νέες υπερεισπράξεις δημιουργούνται, ενώ παράλληλα έρχονται αντιμέτωποι με τις εύλογες διαμαρτυρίες των πολιτών που σπεύδουν μαζικά στην αρμόδια εφορία. Όλα αυτά ταυτόχρονα με “στήσιμο” ρυθμίσεων, εντολές μεταφοράς, διαγραφές, συλλογή υπογραφών και εκτύπωση χιλιάδων ΤΑΦΕ κλπ. Διεκπαίρωνοντας δηλαδή μία απλή και αυτόματη κατά τον σχεδιασμό της διοίκησης διαδικασία. Και φυσικά πάντα οφείλουν να είναι και στοχοπροσηλωμένοι. Το όριο των ενενήντα ημερών για τις επιστροφές να μην ξεπεραστεί και όλα θα φτιάξουν.

Γυρνώντας μάλιστα στο σπίτι τους, πιθανότατα αφού έχουν κάνει και την... “απαραίτητη” απλήρωτη υπερωρία, ανοίγουν την τηλεόραση να ενημερωθούν. Ακούνε να μιλάνε για το αναποτελεσματικό δημόσιο, τους ανίκανους δημόσιους υπάλληλους. Να επιχειρηματολογούν για την ανάγκη μεταφοράς αντικειμένων στον υγιή και αμόλυντο ιδιωτικό τομέα, τον περιορισμό του σπάταλου δημοσίου. Αναπαράγεται μάλιστα δήλωση του προστατευόμενου των ΜΜΕ, ΔΙΟΙΚΗΤΗ της ΑΑΔΕ, σύμφωνα με την οποία η αναποτελεσματικότητα των υπηρεσιών μας και η ταλαιπωρία των πολιτών, οφείλεται στην έλλειψη αξιολόγησης.

Όχι δικής του... ούτε των υπηρεσιακών στελεχών... ούτε του έργου των τραπεζών.

Του υπαλλήλου των εσόδων με τα 50 και 60 χιλιάδες ΤΑΦΕ σε εκκρεμότητα... Αυτός είναι ο ανεπαρκής...

- Α-υταρχισμός
- Α-διαφάνεια
- Δ-ολοπλοκίες
- Ε-κβιασμοί

Ένας από τους δηλωμένους στόχους της Α.Α.Δ.Ε. είναι να καταστεί μοντέλο λειτουργίας για ολόκληρο το δημόσιο τομέα. Φευ! Ήδη βιώνουμε τα περιγράμματα θέσης μέσα στην ανεξάρτητη, μη συνταγματικά κατοχυρωμένη, αρχή. Μεταθέσεις εκτός υπηρεσιακού και μόνο με απόφαση Διοικητή, αιτήσεις που είτε δεν λαμβάνουν καν πρωτόκολλο ή δεν εξετάζονται ποτέ, προσκλήσεις για κάλυψη θέσεων σε διάφορες υπηρεσίες, χωρίς ανακοίνωση λεπτομερειών για τη διαδικασία επιλογής ή τα αποτελέσματα αυτής. Να μην αναφερθούμε στην πλήρη αδιαφάνεια των διαδικασιών κρίσης και επιλογής προϊσταμένων ή τις «βίαιες» αποσπάσεις συναδέλφων σε υπηρεσίες με εποχιακές ανάγκες.

Ταυτόχρονα, το rotation προβάλλεται σαν μέσο καταπολέμησης της διαφθοράς, λες και αν κάποιος... «τα παίρνει», αυτό θα τον αποτρέψει. Παράλληλα η προωθούμενη αξιολόγηση, επιχείρησε να οδηγήσει 12.000 περίπου υπαλλήλους, διαφορετικών καθηκόντων, επαγγελματικών και άλλων χαρακτηριστικών στο να κρίνουν ο ένας τον άλλο με λάφυρο ένα «καλύτερο» περίγραμμα. Πλήρης εφαρμογή των κανόνων της ζούγκλας.

Και βέβαια, όλες οι προωθούμενες αλλαγές, χωρίς καμιά συζήτηση με τους εργαζόμενους και με τη Διοίκηση να αποφασίζει μονομερώς. Αποφάσεις τις οποίες οι διοικούντες προσπαθούν να τις επιβάλλουν με απειλές, κυρώσεις και απροκάλυπτο εκφοβισμό.

Το ερώτημα είναι γιατί η διοίκηση της Α.Α.Δ.Ε. επιμένει αυταρχικά σε όλα αυτά τα μέτρα, τα οποία οδηγούν στην απαξίωση του προσωπικού της. Επιλογές που συντελούν σε μια σύγχρονη μορφή δουλειάς και φασισμού υπό τη σκιά του μνημονίου, της «ανάπτυξης» και της «καταπολέμησης» της διαφθοράς.

Εφοριακός Μ²

ΑΑΔΕ και... ανακύκλωση

Η κλιματική απορρύθμιση και η μεγάλη καταστροφή του περιβάλλοντος, μας κάνει καθημερινά μάρτυρες ακραίων καιρικών φαινομένων και μεγάλων καταστροφών, με πολλά θύματα μάλιστα σε αρκετές περιπτώσεις.

Ελπιδοφόρο όμως είναι το γεγονός της ανάπτυξης πολύμορφων κινήματων, τα οποία αμφισβητούν το κυρίαρχο οικονομικό μοντέλο, της υπερεκμετάλλευσης και των θυσιών στο βωμό του κέρδους (π.χ. Παγκόσμια κινητοποίηση μαθητών, κίνημα για τις ανεμογεννήτριες, για τις σκουριές κλπ), αλλά και μικρότερων ή τοπικών πρωτοβουλιών για το περιβάλλον στα οποία κάποιοι από εμάς ίσως να συμμετέχουν.

Άλλωστε όποιος εργάζεται στην ΑΑΔΕ, ζει καθημερινά ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα αντι-οικολογικής συμπεριφοράς. Η διοίκηση της, που αγοράζει υπηρεσίες μάρκετινγκ για να λανσάρει τις νεοφιλελεύθερες μεθόδους αξιολόγησης και διοίκησης, έχει κάνει ελάχιστα βήματα προς την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και δεν εφαρμόζει κανένα πρόγραμμα ενεργειακής οικονομίας ή ανακύκλωσης!

Στο Κεφάλαιο και στον ΕΝΦΙΑ, ζητάμε από τους φορολογούμενους να μας προσκομίσουν ξανά συμβόλαια και έγγραφα που προσκόμισαν στο Μητρώο. Για κάθε θανάτο μπορεί να χρειάζεται ένα ολόκληρο δέντρο σε χαρτί για να διεκπεραιώσουν οι συγγενείς τα κληρονομικά τους. Σε όλα τα τμήματα εκτυπώνουμε ασταμάτητα και εις διπλούν έγγραφα προς τον πολίτη και το αρχείο, για το οποίο, όταν έρχεται η ώρα της καταστροφής, τόνοι χαρτιού φεύγουν από τα υπόγεια των Δ.Ο.Υ. προς έναν μπλε (στην καλύτερη περίπτωση) κάδο. Τραγική ειρωνεία; Την ίδια ώρα δεν έχουμε Α4 λόγω έλλειψης χρημάτων. Άλλη μια απόδειξη της αντίληψης των Διοικούντων της Καρ. Σερβίας για την οικονομία της ανακύκλωσης και την κυκλική οικονομία.

Την κατάσταση εντείνουν οι παροπλισμένοι ηλεκτρονικοί υπολογιστές, εκτυπωτές, οθόνες και άλλες συσκευές που είναι στοιβαγμένες



στα γραφεία των Τεχνικών Διαχειριστών, είτε είναι διάσπαρτες στα πιο απίθανα σημεία. Εξ' άλλου η φωτογραφία από την ομάδα eforiaikoι.org στο f/b, όπου η οθόνη ενός υπολογιστή χρησιμοποιείται για να κρατάει τις "θύρες της ΑΑΔΕ" ανοιχτές,

αποκαλύπτει την κουλτούρα ανακύκλωσης, μιας κατά τα άλλα πολυταξιδεμένης Διοίκησης.

Θα είχε επίσης μεγάλο ενδιαφέρον να βλέπαμε και την κατάταξη των κτιρίων μας σε ενεργειακή κλάση. Αλλά τι προσδοκίες να έχει κανείς είτε από τον Γυάλινο Πύργο των ΚΕΜΕΠ-ΚΕΦΟΜΕΠ που το χειμώνα παγώνει, το καλοκαίρι βράζει και οι υπάλληλοι από την τσέπη τους πληρώνουν για σόμπες και περσίδες ή από κτήρια που πέφτουν σοβάδες από τα ταβάνια τραυματίζοντας συναδέλφους. Όσο για LED φωτισμό που εξοικονομεί ενέργεια και χρήματα σε ποσοστό 60% έως και 90%... ούτε για αστέιο.

Τέλος, το να έπαιρνε πρωτοβουλία η ΠΟΕ ΔΟΥ ώστε να εμπλακούν και οι εργαζόμενοι σε ένα διευρυμένο πρόγραμμα ανακύκλωσης, όπου τα έσοδα θα πήγαιναν στο αποθεματικό του Ταμείου Αλληλοβοήθειας, ακούγεται μάλλον ουτοπικό... Όπως "ουτοπική" ακούστηκε και η πρόταση της ΑΚΕ να ενταχθεί στο διεκδικητικό μας πλαίσιο ο περιορισμός των ημερών εργασίας (χωρίς μείωση αμοιβών), ο οποίος όπου εφαρμόζεται οδηγεί (εκτός των άλλων) σε μεγάλη εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας και αναλωσίμων και την ίδια στιγμή η παραγωγικότητα αυξάνεται κατακόρυφα.

Ρόδης Γιώργος

Σε καθεστώς ομηρίας οι νεοεισερχόμενοι συνάδελφοι

Περίπου 600 συνάδελφοι εδώ και μήνες - ορισμένοι απ' τον Οκτώβριο του 2018 - παραμένουν σε καθεστώς μισθολογικής υποβάθμισης, μη λαμβάνοντας την προσωπική διαφορά.

Μήνες κατά τους οποίους η συνδικαλιστική ηγεσία «πάσχιζε» να προγραμματίσει συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομικών, κρατώντας ταυτόχρονα «χαμηλούς τόνους», ως ένδειξη καλής διάθεσης απέναντι στην πολιτική ηγεσία. Χρονικό διάστημα το οποίο μάλλον δεν ήταν αρκετό για τον υπουργό να σχηματίσει άποψη για το θέμα και για αυτό ζήτησε επιπλέον τρεις μήνες προκειμένου να... μελετήσει το ζήτημα και να αναζητήσει τρόπους επίλυσής του.



Η έκπληξη όμως δεν ήρθε απ' τη στάση του Υπουργού. Άλλωστε οι παροικούντες την Ιερουσαλήμ γνωρίζουν (και όσοι δεν γνωρίζουν ας ανατρέξουν σε πρόσφατες τοποθετήσεις του Πιτσιλή) ότι αυτό που προωθεί η ηγεσία της ΑΑΔΕ, σε συνεργασία με την Πολιτική Ηγεσία, είναι το Μισθολόγιο της ΑΑΔΕ, το οποίο βρίσκεται σε τελείως διαφορετική κατεύθυνση από αυτό που οι εργαζόμενοι διεκδικούν.

Έκπληξη προκάλεσε η σπουδή των συνδικαλιστικών ηγεσιών να αποδεχτούν το προτεινόμενο απ' τον υπουργό χρονοδιάγραμμα, να μην διεκδικήσουν έστω απάντηση σε πιο σύντομο χρονικό διάστημα και ταυτόχρονα είτε μέσω "ανεπίσημων διαύλων", είτε και με την επίσημη ανακοίνωση, καλλιεργούν στους συναδέλφους κλίμα σχεδόν βεβαιότητας για την επιτυχή έκβαση της διεκδίκησης.

Σε κάθε πάντως περίπτωση, η συνέχιση της μέχρι τώρα αδράνειας και η εναπόθεση των ελπίδων στον "καλό" υπουργό που "κατανοεί" το πρόβλημα και αναζητεί λύση, είναι το λιγότερο επικίνδυνο. Πιθανόν να εξυτηρηθεί Πολιτικά και Συνδικαλιστικά συμφέροντα, σίγουρα όμως υπονομεύει τα συμφέροντα των συναδέλφων.

Υπηρεσιακές Ταυτότητες: Υπεράνω όλων... η εικόνα

Έφτασε 07:30 στην υπηρεσία και άνοιξε τον Η/Υ. Περίμενε μισή ώρα μέχρι το 15ετίας μηχάνημα – δωρεάν παραλαβή από τους ολυμπιακούς αγώνες - να έρθει στα ίσα του. Άνοιξε το email του. Η εντολή ήταν σαφής. «Να βγάλετε φωτογραφία για τις υπηρεσιακές σας ταυτότητες».

Δεν ήταν η πρώτη φορά που θα έβαζε και αυτός και οι συνάδελφοι λεφτά από την τσέπη του για την υπηρεσία. Γραφική ύλη, φωτοτυπικό χαρτί, χαρτί τουαλέτας, καθαριστικά, βενζίνες για τον προληπτικό έλεγχο, δρόδια....

Όσotόσο βαθιά μέσα του κάπως χάρηκε. Για πρώτη φορά θα έβαζε το χέρι στη τσέπη για κάτι τόσο αστραφτερό...



«Επιτέλους θα αποκτήσω και εγώ ταυτότητα που θα με κάνει άνθρωπο της ΑΑΔΕ. Όχι απλό δημό-

σιο υπάλληλο», σκέφτηκε.

Ο φίλος της ιστορίας μας δεν είναι απλός δημόσιος υπάλληλος. Δεν οφείλει απλά να είναι τυπικά εντάξει στα καθήκοντά του. Οφείλει να ανταποκρίνεται στη ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ. Αυτό σημαίνει πως πρέπει να παίρνει δουλειά στο σπίτι ή και να κάνει υπερωρίες - ακόμα και αν δεν τις πληρώνεται.

Κατά έναν περίεργο τρόπο ο φίλος της ιστορίας μας δεν βλέπει μόνο αρνητικά στην κατάσταση αυτή. Βαθιά μέσα του ελπίζει – εδώ και 10 χρόνια περίπου – για καλύτερες μέρες. Ελπίζει πως οι – επιπλέον – κόπτοι του θα ανταμειφθούν. Κάποια στιγμή. Προς στιγμή σκέφτηκε: αλήθεια ποια η πραγματική χρήση της νέας υπηρεσιακής ταυτότητας; Έτσι και αλλιώς οι εντολές ελέγχου αναγράφουν τον ΑΔΤ των υπαλλήλων. Και επίσης, δεν θα ανακληθούν οι αστυνομικές μας ταυτότητες όπως συμβαίνει π.χ. στους στρατιωτικούς. Γιατί λοιπόν να υπάρχει ταυτότητα ειδική για τον υπάλληλο της ΑΑΔΕ;

Όσο και αν έστυψε το κεφάλι του δεν κατάφερε να βρει απάντηση. Όσotόσο, του άρεσε η ιδέα να έχει και αυτός μια αστραφτερή ταυτότητα. Τόσο αστραφτερή όσο και η μεγάλη ταμπέλα με το λογότυπο της ΑΑΔΕ έξω από τη Δ.Ο.Υ.. Το ό,τι μέσα στη Δ.Ο.Υ. μπορεί να πέφτει ενίοτε και το ταβάνι δεν έχει καμία σημασία. Η δημόσια εικόνα του ΔΙΟΙΚΗΤΗ είναι το μόνο που έχει σημασία...



Προϋπολογισμός 2020 Πρωταθλητές στους Έμμεσους Φόρους

Ο κρατικός προϋπολογισμός του οικονομικού έτους 2020 είναι πλέον πραγματικότητα (Ν.4651/2019). Στο νέο κρατικό προϋπολογισμό προβλέπονται έσοδα 47.228 εκατ. ευρώ από φόρους, εκ των οποίων τα 26.400 εκατ. ευρώ αφορούν έμμεσους φόρους (φόρους επί αγαθών και υπηρεσιών), τα 2.757 εκατ. ευρώ τακτικούς φόρους ακίνητης περιουσίας, ενώ τα 15.078 εκατ. ευρώ αφορούν φόρο εισοδήματος φυσικών και νομικών προσώπων. Δηλαδή οι έμμεσοι φόροι αποτελούν το 55.9% του συνόλου των φόρων, οι φόροι επί της ακίνητης περιουσίας το 5.8%, ενώ ο φόρος εισοδήματος το 31.9%.

Για άλλη μια χρονιά βλέπουμε το μεγαλύτερο μέρος των φορολογικών εσόδων να προέρχεται από τους έμμεσους φόρους, που αποτελούν την πιο άδικη μορφή φορολογίας, καθότι επιβαρύνουν άμεσα τις χαμηλές εισοδηματικές τάξεις. Αυτό συμβαίνει διότι ένας έμμεσος φόρος, ενώ ως προς τη δαπάνη είναι αναλογικός, ως προς το συνολικό εισόδημα γίνεται αντίστροφα προοδευτικός, δηλαδή η αναλογία του φόρου ως προς το εισόδημα μειώνεται καθώς αυξάνεται το εισόδημα. Άρα οι έμμεσοι φόροι αφαιρούν μεγαλύτερα ποσοστά εισοδήματος από τους φορολογούμενους με χαμηλά εισοδήματα και μικρότερα από τους φορολογούμενους με υψηλότερα, επιδεινώνοντας έτσι, την αγοραστική και αποταμιευτική δύναμη των πλέον αδύναμων οικονομικά.

Αυτό καταδεικνύεται και από τα στοιχεία της Eurostat για το 2018, σύμφωνα με τα οποία, η Ελλάδα είναι από τους «πρωταθλητές» των έμμεσων φόρων στην Ευρώπη. Συγκεκριμένα :

- Το μεγαλύτερο μέρος των φορολογικών μας εσόδων –17,1% του ΑΕΠ – προήλθε από τους έμμεσους φόρους (ΦΠΑ, ειδικούς φόρους κατανάλωσης κ.λπ.) κατατάσσοντάς μας στην 4ο υψηλότερη θέση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ενώ ο ευρωπαϊκός μέσος όρος διαμορφώθηκε αισθητά χαμηλότερα, στο 13,6%, και ο μέσος όρος της ευρωζώνης στο 13,3%.
- Οι φόροι στο εισόδημα, την περιουσία κτλ., δηλαδή οι άμεσοι φόροι –παρά τις διαδοχικές αυξήσεις στα χρόνια της κρίσης- είναι χαμηλότεροι από τους μέσους όρους της Ε.Ε. και της ευρωζώνης (13,2% του ΑΕΠ και 13% αντιστοίχως) και ανέρχονται στο 10,1% του ΑΕΠ, κατατάσσοντας τη χώρα μας 15η στην Ευρωπαϊκή Ένωση μαζί με την Πορτογαλία.

Πρόκειται για τις περιπτώσεις όπου τα νούμερα... λένε την αλήθεια και αποτυπώνουν τα χαρακτηριστικά της ασκούμενης φορολογικής πολιτικής και τη συνεχιζόμενη στοχοποίηση των χαμηλών και μεσαίων εισοδηματικών στρωμάτων.

Ο Ρομπέν των... εφοριακών

Αυτόνομη Κίνηση Εφοριακών (ΑΚΕ)

Μέρκος Δημ. (6973991235), Ρόδης Γ. (6985740894), Σκλαβάκη Φρ. (6971898089) Σιώζιος Χρ. (6972234003),

Μπίκας Παν. (6986060901), Κρομμύδας Γιώργος (6972764545), Στολάκη Μαρ. (6973228577)

ake.eforiakon@gmail.com Ομάδα στο [facebook: eforiakoi.org](https://www.facebook.com/eforiakoi.org)