

**Κριτήρια μοριοδότησης των υπαλλήλων και συντελεστές βαρύτητας
Β. Εμπειρία – θέσεις ευθύνης , Γ. Κοινωνικά κριτήρια & Δ. Αξιολόγηση:
Κατηγορίες ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ-ΥΕ**

Γ. Κοινωνικά Κριτήρια	Αριθμός μορίων
3. Λόγοι υγείας	
3.1 Πιστοποιημένη αναπηρία υπαλλήλου > 50%	150
3.2 Πιστοποιημένη αναπηρία συζύγου ή προστατευόμενου τέκνου > 50%	100
3.3 Νόσος που χρήζει τακτικές μεταγγίσεις αίματος (για τον υπάλληλο)	200
3.4 Νόσος που χρήζει τακτικές μεταγγίσεις αίματος (για τη σύζυγο ή προστατευόμενο τέκνο)	150
Δ. Αξιολόγηση απόδοσης	Αριθμός μορίων
Βάσει των εκθέσεων αξιολόγησης	Μέσος όρος των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας πενταετίας χ 10

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ ΑΝΑ ΟΜΑΔΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ	
ΟΜΑΔΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
Α. Τυπικά προσόντα	20%
Β. Εμπειρία και άσκηση καθηκόντων ευθύνης	
Γ. Κοινωνικά κριτήρια	60%
Δ. Αξιολόγηση απόδοσης	20%

9

Διάκριση Περιοχών σε Ζώνες και Μοριοδότηση προϋπηρεσίας

ΖΩΝΗ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΜΟΡΙΑ/ ΜΗΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
A	Ειδικές Περιπτώσεις Προβληματικών Περιοχών Κατηγορίας Α'	5
B	Προβληματική Περιοχή κατηγορίας Α' (ν. 2085/1992 (ΦΕΚ 667/Β/11.11.1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει)	4
Γ	Προβληματική Περιοχή κατηγορίας Β' (ν. 2085/1992 (ΦΕΚ 667/Β/11.11.1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει)	3
Δ1	Λοιπές Περιοχές πλην των Ζωνών Α-Β -Γ και των Ν. Αττικής και Ν. Θεσσαλονίκης	2
Δ2	Δήμοι Δυτικής Αττικής, Ραφήνας και Λαυρεωτικής	2
Δ3	Δήμοι Λαγκαδά και Ιωνίας Θεσσαλονίκης	2
Ε1	Δήμοι Κεντρικού Τομέα Αθηνών	1
Ε2	Δήμοι Βόρειου Τομέα Αθηνών	1
Ε3	Δήμοι Δυτικού Τομέα Αθηνών	1
Ε4	Δήμοι Νότιου Τομέα Αθηνών	1
Ε5	Δήμοι Ανατολικής Αττικής (εκτός Δήμων Ραφήνας & Λαυρεωτικής)	1
Ε6	Δήμοι Ν. Θεσσαλονίκης (εκτός Δήμων Λαγκαδά και Ιωνίας Θεσσαλονίκης)	1
Ε7	Δήμοι Πειραιά	1

10