



## Έκδοση της **Αυτόνομης Κίνησης Εφοριακών (ΑΚΕ)**

### Οι αγώνες δεν ενοχοποιούνται και δεν εξαργυρώνονται ...



Στο μεγάλο αγώνα που δώσαμε ως απολυμένες καθαρίστριες, προκειμένου να πάρουμε πίσω τις δουλειές μας, στάθηκαν δίπλα μας χιλιάδες αλληλέγγυοι πολίτες, συνδικαλιστές και σωματεία. Ο αγώνας αυτός άλλωστε, όσο δίκαιος και αν ήταν, δύσκολα θα ήταν νικηφόρος, αν δεν γνώριζε τόσο πλατιά αποδοχή και στήριξη.

Όποιοι επέλεξαν για πολιτικούς ή προσωπικούς λόγους να εξαργυρώσουν την αλληλεγγύη τους στον αγώνα μας προφανώς και κρίνονται. Κρίνονται για τις επιλογές τους, για τον τρόπο με τον οποίο αντιλαμβάνονται τη Συνδικαλιστική Ιδιότητα (σε περιόδους μάλιστα που οι εργαζόμενοι πλήττονται), για το γεγονός ότι οι επιλογές τους γίνονται αφορμή για νέες επιθέσεις στο συνδικαλιστικό κίνημα και τη συλλογική δράση.

Η εμπειρία μας όμως έδειξε ότι μόνο μέσα απ' τα σωματεία και με συλλογικούς αγώνες μπορούμε να υπερασπιστούμε τις ζωές μας και να πετύχουμε μεγάλες νίκες. Με τη συμμετοχή μας μπορούμε να έχουμε και καλύτερα σωματεία και ανιδιοτελείς - αγωνιστές εκπροσώπους.

**Φωτεινή Νικηταρά,  
Μέλος της Αυτόνομης Κίνησης**

### Δείτε επίσης

- Ο "αγώνας" κατά της διαφθοράς σελ. 2
- Μητέρα - Εργαζόμενη στην ΑΑΔΕ σελ. 3
- Και τώρα τι κάνουμε; σελ. 3
- Μετατάξεις: Όμηροι... της διεύθυνσης προσωπικού σελ. 4
- Στον πάγο η Φορολογική Ακαδημία σελ. 4



## Όχι στα Ατομικά Συμβόλαια & τον Κανιβαλισμό Συμμετέχουμε στην Απεργία - Αποχή

Η ΑΑΔΕ, κάνοντας χρήση των δυνατοτήτων που της παρέχει ο ιδρυτικός της νόμος, προωθεί το δικό της, σε σχέση με το υπόλοιπο δημόσιο, σχέδιο αξιολόγησης.

Βασικοί άξονες αυτού του σχεδίου είναι η εισαγωγή της ατομικής στοχοθεσίας, η αξιολόγηση των υπαλλήλων με βάση ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους (βλ. συμπεριφορά υπαλλήλου!!!), η σύναψη Ατομικών Συμβολαίων, η σύνδεση της παραμονής ή όχι στο περίγραμμα με το βαθμό επίτευξης των στόχων κλπ.

Ταυτόχρονα η ηγεσία της ΑΑΔΕ, εισάγει λογικές κανιβαλισμού και ρουφιανιάς μεταξύ των εργαζομένων. Με λάφυρο την παραμονή στο περίγραμμα, οι εργαζόμενοι καλούνται να βαθμολογούν τους συναδέλφους τους εντός του τμήματος που υπηρετούν. Η πολυδιάσπαση άλλωστε του κλάδου και ο διαχωρισμός των εργαζομένων σε νέους και παλιούς, σε πτυχιούχους και μη, σε ελεγκτές και μη, σε υπηρετούντες στις ΔΟΥ και σε υπηρετούντες σε κεντρικές υπηρεσίες κλπ, προωθείται συστηματικά τα τελευταία χρόνια απ' την ηγεσία της ΑΑΔΕ. Η ηγεσία της άλλωστε γνωρίζει καλύτερα απ' τον καθ' ένα ότι η βιαιό-

τητα αυτών που προωθεί, απαιτεί την πολυδιάσπαση των εργαζομένων και τον περιορισμό των δυνατοτήτων αντίδρασης.

Το περιεχόμενο όμως του σχεδίου αυτού, κάνει ολοφάνερο, ακόμα και για τους πιο δύσπιστους το τοπίο που διαμορφώνεται και τον εργασιακό μεσαίωνα που ετοιμάζεται για όσους υπηρετούν στην ΑΑΔΕ.

Έχοντας λοιπόν την εμπειρία των τελευταίων ετών, εμπειρία που δείχνει ότι κανείς δεν μπορεί να διασωθεί μόνος του, ποδοπατώντας το διπλανό του, μπορούμε / επιβάλλεται να δώσουμε μια δυναμική απάντηση στα σχέδια του Πιτσιλή.

Η μαζική απόρριψη του σχεδίου και η συμμετοχή στην Απεργία - Αποχή από κάθε εργασία που σχετίζεται με την αξιολόγηση, θα καταστήσει ανενεργό το όλο εγχείρημα. Η πρόσφατη εμπειρία του νόμου Μητσοτάκη, ο οποίος κατέρρευσε μπροστά στην μαζική συμμετοχή των Δημοσίων Υπαλλήλων στην Απεργία - Αποχή, αποτελεί τον καλύτερο οδηγό.

Μπορούμε να τους σταματήσουμε, αρκεί να το πιστέψουμε.

**Αυτόνομη Κίνηση Εφοριακών**



## Ο “αγώνας” κατά της διαφθοράς

Το έργο γνωστό και το σενάριο πολύπαιγμένο... Όταν προωθούνται ριζικές αλλαγές στις υπηρεσίες μας, οι διοικούντες θυμούνται τον αγώνα κατά της διαφθοράς. Το κάνανε όταν θέλανε να κλείσουν τις ΔΟΥ, όταν θέλανε να δώσουν τις εισπράξεις στις τράπεζες, όταν θέλανε να δώσουν μέρος του ελέγχου σε ελεγκτικές κλπ, αλλά και όταν κάποιος θέλανε να προσθέσουν στο βιογραφικό τους τον τίτλο του “αδιάφθορου”...

Έτσι και σήμερα... η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων πασάρεται με το περιτύλιγμα του αγώνα κατά της διαφθοράς. Και όπως πάντα με τα απαραίτητα συνοδευτικά των κατευθυνόμενων δημοσιευμάτων και των εκθέσεων των αρμόδιων υπηρεσιών για την καταπολέμηση της διαφθοράς, την κατάλληλη πάντα (ίσως τυχαία) χρονικά στιγμή. Κοινός σε όλες τις περιπτώσεις παρονομαστής, η προσπάθεια περιορισμού των δυνατοτήτων αντίδρασης των εργαζομένων, υπό την απειλή να βρεθούν απέναντι στην κοινωνία.

Οι εργαζόμενοι όμως δεν έχουν να φοβηθούν τίποτα από τη συζήτηση

για θέματα διαφθοράς. Όχι μόνο γιατί δεν υπερασπιζόμαστε τα όποια υπαρκτά φαινόμενα, αλλά γιατί γνωρίζουμε, όπως και όλοι οι παροικούντες την Ιερουσαλήμ, ότι διαφθορά μπορεί να υπάρξει μόνο με (τουλάχιστον) την ανοχή όσων έχουν την ευθύνη λειτουργίας των υπηρεσιών μας.

Η συζήτηση για τη διαφθορά και τη διαπλοκή έχει... δράκο, αλλά κάποιος τον ψάχνουν σε λάθος κατεύθυνση. Ίσως να θέλουν να αποφύγουν διαχρονικά ερωτήματα που σχετίζονται με τη δημιουργία περιβάλλοντος ανάπτυξης της διαφθοράς / διαπλοκής και στα οποία αρμόδιοι να απαντήσουν δεν είναι οι εργαζόμενοι. Ερωτήματα που πολλές φορές έχουν διατυπωθεί προς την πολιτική και υπηρεσιακή ηγεσία και αφορούν:

- Τον τρόπο επιλογής – προτεραιοποίησης των προς έλεγχο υποθέσεων
- Την απόλυτη αδιαφάνεια στη στελέχωση των υπηρεσιών μας
- Το γεγονός της γενικευμένης χρήσης του όρου “ειδική αιτιολογία

Διοικητή”, όταν πρόκειται για τη στελέχωση και τις επιλογές, αλλά την ίδια στιγμή “νίπτουν τας χείρας τους” για την αποτελεσματικότητα και τις συνέπειες αυτών των επιλογών.

- Τη μη μηχανοργάνωση συγκεκριμένων νευραλγικών τμημάτων (π.χ Κεφαλαίου) και υπηρεσιών (ΔΟΥ ΠΛΟΙΩΝ).
- Τη δυνατότητα της ηγεσίας της ΑΑΔΕ (όπως ο ιδρυτικός νόμος της ΑΑΔΕ προβλέπει) να επιλέγει προς έλεγχο υποθέσεις, χωρίς την υποχρέωση να γνωστοποιήσει σε οποιονδήποτε τα κριτήρια και τους λόγους επιλογής (εκτός αν κάποιος έχουν το τεκμήριο της εντιμότητας).
- Την παγκόσμια πρωτοτυπία η υπηρεσία εσωτερικών υποθέσεων, να υπάγεται στη διοίκηση, η οποία όμως εν δυνάμει μπορεί να είναι και ελεγχόμενη.
- Το πόσες απ’ τις εκατοντάδες εκθέσεις που το ΣΔΟΕ έστειλε στην ΑΑΔΕ τελικά βεβαιώθηκαν και πόσες (παρά το ότι είχαν ολοκληρωθεί) οδηγήθηκαν με σκανδαλώδη τρόπο στην παραγραφή.
- Το πόσες από τις επιχειρήσεις που έκλεισαν με πιστοποιητικό ορκωτών, επανελέχθησαν όπως ο νόμος όριζε.
- Για το αν έχουν σταματήσει οι παρεμβάσεις στο έργο των υπηρεσιών.
- Τις χιλιάδες εισαγγελικές που εδώ και 2 – 3 χρόνια μεταφέρονται από υπηρεσία σε υπηρεσία, μέχρι να παραγραφούν οριστικά.

**ΣΗΜ.** Αναμένουμε απ’ τη διοίκηση της ΑΑΔΕ, τη συμμετοχή της στο παρακάτω ΚΟΥΙΖ. Στη διάθεσή της και για τη δεύτερη βοήθεια κοινού.

### ΚΟΥΙΖ

Συνήθως διαπράττεται από τις μεγάλες επιχειρήσεις οι οποίες είναι πιο δύσκολο να διαπράξουν εκτεταμένη φοροδιαφυγή καθώς ελέγχονται συχνότερα.

Φ \_ \_ \_ Π \_ \_ \_ Η

### Βοήθεια Κοινού:

Η διάπραξη της συνήθως προϋποθέτει τη συνδρομή ελεγκτικών και δικηγορικών εταιρειών που θα παράσχουν τις «πολύτιμες» συμβουλευτικές υπηρεσίες τους, έτσι ώστε να εμφανιστούν όλα ως -δήθεν- εναρμονισμένα με τη φορολογική νομοθεσία. Παρά την ύπαρξη διάταξης για την καταπολέμησή της (ΚΦΔ άρθρο 38), η οποία ισχύει από 01-01-2014, η ΑΑΔΕ (και παλαιότερα η ΓΓΔΕ) δεν έχει εκδώσει ακόμα (!!!) σχετική εγκύκλιο ή σχετικές οδηγίες προς τις ελεγκτικές υπηρεσίες για την εφαρμογή του νόμου.



## Μητέρα - Εργαζόμενη στην ΑΑΔΕ

Για δεύτερη χρονιά δόθηκε, στο τέλος του έτους, μπόνους στους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ. Ένα ποσό - επίδομα, το οποίο δεν είναι νομοθετημένο, που δίνεται με αυθαίρετα και αδιαφανή κριτήρια και αναπαράγει τις κυρίαρχες αντιλήψεις και ανισότητες.

Μόνο τυχαίο δεν είναι ότι εξαιρέθηκαν ουσιαστικά του μπόνους όσες από τις συναδέλφισσες βρίσκονται σε άδεια ανατροφής τέκνου. Κάτι το οποίο δεν πρέπει να μας φαίνεται περίεργο καθώς είναι κοινός τόπος ότι η κοινωνία μας όχι μόνο δεν στηρίζει τη μητρότητα, αλλά αντίθετα συνθλίβει τη σύγχρονη γυναίκα ανάμεσα στον ρόλο της μητέρας και της εργαζόμενης.

Άλλωστε δεν είναι τυχαίο επίσης, ότι σε κανένα απ' τα σχέδια "αναδιοργάνωσης" και λειτουργίας της ΑΑΔΕ, δεν υπάρχει η παραμικρή πρόβλεψη για τη στήριξη της μητέρας - εργαζόμενης, καμιά αναφορά για δημιουργία παιδικών σταθμών, καμιά πρόβλεψη για ουσιαστική διευκόλυνση σε θέματα ωραρίου κλπ.

Δεν είναι βέβαια μόνο οι μητέρες και μόνο στην ΑΑΔΕ, που υφίστανται την καταπίεση, αλλά κάθε σύγχρονη γυναίκα.

Οι νεολογισμοί «γυναικοκτονία» και «trafficking» που μπήκαν στο λεξιλόγιο μας αποδεικνύουν περίτρανα του λόγου το αληθές. Μια κοινωνία ζούγκλα που συνθλίβει τον αδύναμο, τον διαφορετικό. Οι σεξιστικές και ρατσιστικές αντιλήψεις και στερεότυπα έχουν γίνει πια κανόνας στην καθημερινότητα μας.

Η στάση μας και η συμπεριφορά μας που πρέπει να εμφορούνται από αλληλεγγύη, υπεράσπιση και σεβασμό των δικαιωμάτων είναι κρίσιμες και καθοριστικές για να μην μετατραπούμε σε μια κοινωνία ζούγκλα...

### Δύο μέτρα και δύο σταθμά

Συναδέλφιοι που συμμετείχαν τόσο στο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ για το ΣΔΟΕ (για 46 θέσεις), όσο και στη διαδικασία της κινητικότητας προσελήφθησαν στις υπηρεσίες μας καθυστερημένα (με ευθύνη των αρμόδιων υπηρεσιών) σε σχέση με άλλους συναδέλφους που συμμετείχαν στις ίδιες διαδικασίες.

Αποτέλεσμα αυτού είναι να μην υπάγονται στο καθεστώς της προσωπικής διαφοράς, αφού την κρίσιμη ημερομηνία (ημ/νία δημοσίευσης του νόμου) η πρόσληψή τους ήταν σε εκκρεμότητα.

Πρόκειται για δυσμενή μεταχείριση συναδέλφων και για αδικία η οποία πρέπει άμεσα να αντιμετωπιστεί.

## Και τώρα τι κάνουμε;

Τα προηγούμενα 2 χρόνια φωνάξαμε, διαμαρτυρηθήκαμε εγγράφως, συζητήσαμε, απεργήσαμε, κάναμε ακτιβισμούς και στο τέλος πετύχαμε, σε συνεργασία με συναδέλφους θεσμικά ενεργούς που πιστέψαν σ' εμάς, να αποδοθεί η προσωπική διαφορά στους εφοριακούς που διορίστηκαν μέχρι μια συγκεκριμένη ημερομηνία από διάφορες προκηρύξεις ΑΣΕΠ και άλλες πηγές (μετατάξεις, ΕΣΔΔΑ).



### Και τώρα τι κάνουμε από εδώ και πέρα;

Το θέμα λύθηκε μερικώς αλλά όχι και για τους μελλοντικά διοριστέους εφοριακούς. Ωστόσο τα υπόλοιπα προβλήματα του κλάδου όπως αδιαφανείς διαδικασίες υπηρεσιακών μετακινήσεων και κρίσεων προϊσταμένων, ελλιπείς κτιριακές υποδομές, ανεπάρκεια υλικών (γραφική ύλη, εξοπλισμός, Η/Υ, υλικά καθαριότητας), κυκλική μετακίνηση προσωπικού, αξιολόγηση, περιγράμματα θέσεων και σύνδεσή τους με μισθολόγιο, αυθαιρεσία και αυταρχισμός προϊσταμένων παραμένουν.

Κάποια από αυτά τα προβλήματα μπορεί να μην μας αγγίζουν άμεσα, αλλά αν δεν αντιδράσουμε **ΤΩΡΑ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ**, θα έρθουν να μας καταπλακώσουν αργότερα.

Ο ρυθμός αντικατάστασης της «παλαιάς φρουράς» των συναδέλφων με νέους συνεχώς αυξάνεται. Ευτυχώς αυτοί έχουν δημιουργήσει μια ιστορία αγώνων και κατακτήσεων, αλλά είναι χρέος μας να τη συνεχίσουμε και να την ενδυναμώσουμε. «Ίδια αμοιβή για ίδια εργασία» φωνάζαμε τότε! Τώρα το σύνθημα πρέπει να μετατραπεί σε **«σεβασμός στους εφοριακούς, σεβασμός στην εργασία τους»**.

Εφοριακός 2Κ/2015 (Μ<sup>2</sup>)

## Μετατάξεις: Όμηροι... της διεύθυνσης προσωπικού

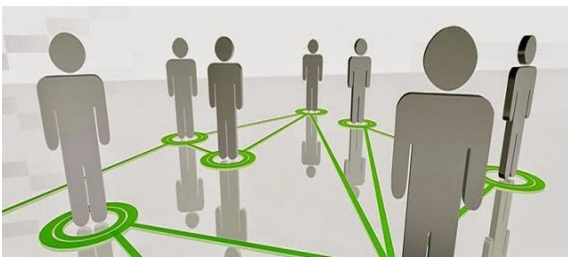
Έχει ξεπεράσει κάθε όριο η άρνηση της ΑΑΔΕ να ανταποκριθεί στα δεκάδες αιτήματα συναδέλφων - σσων για την αναγνώριση τίτλων σπουδών που με κόπο απέκτησαν και την αυτονόητη μετάταξή τους στην αντίστοιχη - ανώτερη κατηγορία. Διαδικασία άλλωστε που με σαφήνεια προβλέπει ο Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας.

Οι υπηρεσίες μάλιστα της ΑΑΔΕ, αρνούνται όχι μόνο να εισάγουν τα αντίστοιχα αιτήματα στα αρμόδια για την εξέταση αυτών υπηρεσιακά συμβούλια, αλλά περιφρονούν επιδεικτικά τους συναδέλφους αποφεύγοντας, παρά την αυτονόητη υποχρέωσή τους, να δώσουν οποιαδήποτε αιτιολογημένη απάντηση στα αιτήματα που έχουν υποβληθεί.

Την ίδια βέβαια στιγμή οι ίδιοι συνάδελφοι, εν γνώσει της ηγεσίας της ΑΑΔΕ, καλούνται στις υπηρεσίες που υπηρετούν να αναλάβουν καθήκοντα που όχι μόνο δεν προβλέπονται για τη θέση τους, αλλά σε πλήθος περιπτώσεων είναι κρίσιμα για τη λειτουργία των ΔΟΥ.

Η γενικευμένη αυτή άρνηση της Διοίκησης ουσιαστικά καταργεί νόμο και επιφέρει αρνητικά (τόσο μισθολογικά όσο και υπηρεσιακά) αποτελέσματα στους συγκεκριμένους συναδέλφους. Ταυτόχρονα έρχεται σε αντίθεση με ο,τι ισχύει σε άλλες υπηρεσίες του ΥΠΟΙΚ, όπου τέτοια αιτήματα ικανοποιούνται, δημιουργώντας σοβαρά ερωτήματα για τις προθέσεις της ηγεσίας της ΑΑΔΕ.

Είναι λοιπόν ανάγκη, τα συνδικαλιστικά μας όργανα να εγκαταλείψουν τη στάση της απλής διατύπωσης του αιτήματος και να διεκδικήσουν ουσιαστικά ένα αυτονόητο και δίκαιο αίτημα. Εκτός και αν νοιώθουν άβολα τα στελέχη της συνδικαλιστικής μας ηγεσίας να διεκδικήσουν αιτήματα συναδέλφων ΥΕ και ΔΕ κατηγορίας.



## Στον πάγο η Φορολογική Ακαδημία, ξεσταίνονται οι ιδιώτες

Η εκπαίδευση, τόσο των νεοεισερχόμενων όσο και των παλαιότερων υπαλλήλων του κλάδου, αποτελεί ένα από τα «κλειδιά» για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των υπηρεσιών μας. Είναι άλλωστε κοινός τόπος ότι ένας υπάλληλος «που στέκεται γνωστικά στα πόδια του», θα είναι αποτελεσματικότερος στις υποχρεώσεις του απέναντι στον πολίτη και την υπηρεσία, ενώ ταυτόχρονα θα μπορεί να αντισταθεί ευκολότερα σε πιθανές «χειραγωγίες» από τους ανωτέρους τους.

Του κοινού αυτού τύπου, φαίνεται να εξαιρείται η ηγεσία της ΑΑΔΕ, η οποία ενώ σε επίπεδο διακηρύξεων τονίζει τη σημασία της επιμόρφωσης, στην πράξη υπονομεύει τις ίδιες τις εξαγγελίες της. Χαρακτηριστικό ως προς αυτό παράδειγμα το κτήριο της σχολής, το οποίο έχει πλέον χαρακτηριστικά “γεφυριού της Άρτας” και στο οποίο θα πρέπει να πραγματοποιηθεί η εκπαίδευση των νεοεισερχόμενων συναδέλφων, οι οποίοι αναμένονται το αμέσως επόμενο διάστημα.

Γιατί επίσης δεν εξασφαλίζονται οι προϋποθέσεις, τα κίνητρα και το περιβάλλον στους υπαλλήλους των υπηρεσιών μας να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους ως εκπαιδευτές, όταν η λογική λέει ότι χωρίς αίθουσες και εκπαιδευτές, εκπαίδευση δεν μπορεί να γίνει.

Γιατί τελικά δεν διατίθενται οι απαραίτητοι πόροι για την ενίσχυση των ομολογουμένως θετικών προσπαθειών των εκεί συναδέλφων; Προσπαθειών οι οποίες εκτός του έργου που παράγουν, ουσιαστικά υπερασπίζονται και το δημόσιο χαρακτήρα του νευραλγικού τομέα της εκπαίδευσης των υπαλλήλων. Μήπως τελικά πίσω από αυτή τη στάση απαξίωσης από την πλευρά της διοίκησης, καλύπτεται η επιλογή της η εκπαίδευση ή τουλάχιστον μέρος αυτής να δοθεί σε Ιδιώτες;

Μήπως τελικά αυτό που προωθεί η ηγεσία της ΑΑΔΕ, είναι το να δοθεί η εκπαίδευση σε δικηγόρους και ελεγκτικές εταιρείες, πληρώνοντάς τους μάλιστα αδρά. Και πως απαντάει η (ευαίσθητη σε θέματα διαφθοράς) ηγεσία της ΑΑΔΕ στην κριτική ότι τέτοιου είδους πρακτικές όχι μόνο δεν κόβουν τον «ομφάλιο λώρο» της διαφθοράς, αλλά αντίθετα δημιουργούν πεδίο ανάπτυξής της, αφού ο ελεγκτής θα εκπαιδεύεται απ' τον εν δυνάμει ελεγχόμενο;

### Αυτόνομη Κίνηση Εφοριακών (ΑΚΕ)

Μέρκος Δημ. (6973991235), Ρόδης Γ. (6985740894), Σκλαβάκη Φρ. (6971898089)

Σιζώιος Χρ. (6972234003), Μπίκας Παν. (6986060901), Στολάκη Μαρ. (6973228577)

[ake.eforiakon@gmail.com](mailto:ake.eforiakon@gmail.com) (επικοινωνία, δημοσίευση άρθρων, απόψεων, ερωτήσεων κλπ)